

DERECHO LABORAL I

Guía de Trabajo



VISIÓN

Ser la mejor organización de educación superior posible para unir personas e ideas que buscan hacer realidad sueños y aspiraciones de prosperidad en un entorno incierto

MISIÓN

Somos una organización de educación superior que conecta personas e ideas para impulsar la innovación y el bienestar integral a través de una cultura de pensamiento y acción emprendedora.

Universidad Continental

Material publicado con fines de estudio

Código: ASUC01221



Presentación

La presente guía de la asignatura Derecho Laboral I ha sido diseñada con la finalidad de complementar el desarrollo teórico – práctico de la asignatura.

Los contenidos que la asignatura desarrolla son principalmente: Primera Unidad: Evolución Histórica y Objeto de protección del derecho del trabajo, aplicación de fuentes, principios del derecho del trabajo y normas en el tiempo y en el espacio, los derechos laborales constitucionales y los de titularidad inespecífica. Segunda Unidad: El contrato de trabajo, tipos de contrato, desnaturalización de contratos, otras modalidades de contratación, suspensión y extinción del vínculo laboral. Tercera Unidad: El ius Variandi, el despido disciplinario, la prescripción y caducidad, y los derechos de los trabajadores. Cuarta Unidad: Los derechos laborales reconocidos en tratados de la OIT y sobre derechos humanos.

El resultado de aprendizaje de la asignatura busca que el estudiante sea capaz de ofrecer propuestas para mejorar la relación entre los sujetos de una relación laboral tomando en consideración nuestro sistema de fuentes de derecho laboral. Asimismo, en la primera Unidad 1, el estudiante será capaz de analizar lo que constituye objeto de protección por el derecho laboral y la aplicación de sus fuentes y principios; en la Unidad 2; analizar las formas de contratación directa laboral y los casos en que se suspende y extingue un contrato de trabajo, así como los mecanismos de contratación indirecto; en la unidad 3; analizar los derechos de los trabajadores y obligaciones del empleador; en la unidad 4; analizar la aplicación de los derechos laborales reconocidos en tratados de la OIT y en tratados sobre derechos humanos

Finalmente, se recomienda al estudiante participar en forma activa y estar al tanto de las propuestas y cambios normativos en materia laboral, a efectos de complementar la clase con debates sobre situaciones actuales. Asimismo, realizar un análisis comparativo sobre algún tema de interés ocurrido en otros Países.

El autor / La autora



Índice

VISIÓN	2
MISIÓN	2
Presentación.....	3
Semana 1- Sesión 2.....	6
Surgimiento y evolución histórica del derecho del trabajo.	6
Semana 2- Sesión 2.....	7
Fuentes del Derecho del Trabajo.....	7
Semana 3- Sesión 2.....	8
Vigencia de las normas laborales en el tiempo y en el espacio.....	8
Semana 4- Sesión 2.....	9
Los derechos laborales en la Constitución Política del Perú.....	9
Semana 5- Sesión 2.....	10
Definición del contrato de trabajo y su diferencia con otras formas de contratación. Pactos típicos del contrato de trabajo. Tipos de contrato por su duración.....	10
Semana 6- Sesión 2.....	11
Otras modalidades de contratación: Tiempo parcial y contratación de extranjero. Desnaturalización del Contrato de Trabajo	11
Semana 7- Sesión 2.....	12
Causas de suspensión del contrato de trabajo. Causas de extinción de la relación de trabajo. El despido por causa justa.....	12
Semana 9- Sesión 2.....	14
Vigencia de los derechos fundamentales del trabajador en la relación laboral. El poder de dirección del empleador: el ius variandi	14
Semana 10- Sesión 2.....	15
Límites al poder de dirección: los actos de hostilidad y la resistencia a las órdenes del empleador	15
Semana 11- Sesión 2.....	16
El despido disciplinario	16
Prescripción y caducidad. Derechos de los trabajadores: la remuneración y beneficios sociales	17
Semana 13- Sesión 2.....	18
La jornada de trabajo y los descansos remunerados.....	18



Semana 14- Sesión 2.....	19
La Organización Internacional del Trabajo. Convenios y recomendaciones.....	19
Semana 15- Sesión 2.....	20
Convención Interamericana de Derechos Humanos, Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales y otros instrumentos internacionales.	20
Neves, J. (2018). <i>Introducción al derecho del trabajo</i> . (4.ª ed.). Fondo Editorial PUCP.....	21



Primera unidad

Semana 1- Sesión 2

Surgimiento y evolución histórica del derecho del trabajo.

Ámbito de aplicación del derecho del trabajo

Sección:	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 1	Fecha:/...../..... Duración: 60 min

Instrucciones: Lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. **Propósito:** El estudiante será capaz de analizar qué situaciones pueden constituir o no objeto de protección por el derecho del trabajo.

II. **Descripción de la actividad a realizar**

a) Argumente si el trabajo sexual puede ser considerado objeto de protección por el Derecho del Trabajo.

b) Argumente si las personas que prestan servicios a través de plataformas digitales gozan de protección por el Derecho del Trabajo.



Primera unidad
Semana 2- Sesión 2
Fuentes del Derecho del Trabajo

Sección:
Docente :
Unidad : Unidad 1

Apellidos :
Nombres :
Fecha:/...../..... Duración: 60 min

Instrucciones: Lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. **Propósito:** El estudiante será capaz de elaborar su propia clasificación sobre fuentes de derecho del trabajo

II. **Descripción de la actividad a realizar**

a) Distinga entre Precedente vinculante y Plenos Jurisdiccionales en materia laboral.



Primera unidad

Semana 3- Sesión 2

Vigencia de las normas laborales en el tiempo y en el espacio

Principios del derecho del trabajo

Sección:	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 1	Fecha:/...../..... Duración: 60 min

Instrucciones: Lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. **Propósito:** El estudiante será capaz de analizar la aplicación de los principios del Derecho del Trabajo

II. **Descripción de la actividad a realizar**

a) Desarrolle un caso de aplicación del principio de irrenunciabilidad de derechos laborales

b) Desarrolle un caso de aplicación del principio de primacía de la realidad.



Primera unidad

Semana 4- Sesión 2

Los derechos laborales en la Constitución Política del Perú

Sección:
Docente :
Unidad : Unidad 1

Apellidos :
Nombres :
Fecha:/...../..... Duración: 60 min

Instrucciones: Lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. **Propósito:** El estudiante será capaz de analizar los derechos laborales que se encuentran reconocidos en la constitución en forma expresa y la importancia de los denominados derechos laborales de titularidad inespecífica.

II. **Descripción de la actividad a realizar**

a) Desarrolle dos (02) casos sobre afectación de derechos laborales de titularidad inespecífica



Segunda unidad

Semana 5- Sesión 2

Definición del contrato de trabajo y su diferencia con otras formas de contratación. Pactos típicos del contrato de trabajo. Tipos de contrato por su duración

Sección:
Docente :
Unidad : Unidad 2

Apellidos :
Nombres :
Fecha:/...../..... Duración: 60 min

Instrucciones: Lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. **Propósito:** El estudiante será capaz de analizar un contrato de trabajo y otro de distinta naturaleza.

II. Descripción de la actividad a realizar

- Redacte un contrato de trabajo incorporando tres (03) cláusulas especiales de contratación:



Segunda unidad

Semana 6- Sesión 2

Otras modalidades de contratación: Tiempo parcial y contratación de extranjero. Desnaturalización del Contrato de Trabajo

Sección:	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 2	Fecha:/...../..... Duración: 60 min

Instrucciones: Lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. **Propósito:** El estudiante será capaz de analizar qué casos se desnaturaliza un contrato de trabajo sujeto a modalidad y cuando se convierte a uno de plazo indeterminado

II. Descripción de la actividad a realizar

- Redacte una cláusula que contenga una causa objetiva de contratación temporal:



Segunda unidad

Semana 7- Sesión 2

Causas de suspensión del contrato de trabajo. Causas de extinción de la relación de trabajo. El despido por causa justa

Sección:	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 2	Fecha:/...../..... Duración: 60 min

Instrucciones: Lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. **Propósito:** El estudiante será capaz de analizar las causales de extinción del vínculo laboral

II. Descripción de la actividad a realizar

- Redacte una carta de renuncia solicitando la exoneración de asistir al centro de labores y una carta de aceptación o no de la misma.



- Redacte una carta de preaviso, una carta de descargos y una carta de despido.



Tercera unidad
Semana 9- Sesión 2

Vigencia de los derechos fundamentales del trabajador en la relación laboral. El poder de dirección del empleador: el ius variandi

Sección:
Docente :
Unidad : Unidad 3

Apellidos :
Nombres :
Fecha:/...../..... Duración: 60 min

Instrucciones: Lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. **Propósito:** El estudiante será capaz de analizar la aplicación del Ius Variandi

II. **Descripción de la actividad a realizar**

- Desarrolle un caso de aplicación del Ius Variandi



Tercera unidad

Semana 10- Sesión 2

Límites al poder de dirección: los actos de hostilidad y la resistencia a las órdenes del empleador

Sección:	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 3	Fecha:/...../..... Duración: 60 min

Instrucciones: Lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito: El estudiante será capaz de analizar los actos de hostilidad señalados por nuestro ordenamiento jurídico

II. Descripción de la actividad a realizar

- Redacte una denuncia sobre hostigamiento sexual y una carta de descargos sobre la misma.

- _____



Tercera unidad
Semana 11- Sesión 2
El despido disciplinario

Sección:	
Docente	:
Unidad	: Unidad 3

Apellidos	:
Nombres	:
Fecha:/...../.....	Duración: 60 min

Instrucciones: Lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. **Propósito:** El estudiante será capaz de analizar los alcances del despido disciplinario

II. **Descripción de la actividad a realizar**

- Desarrolle la evolución del despido a partir del Caso Telefónica (Expediente N° 1124-2021-AA/TC)

Tercera unidad



Semana 12- Sesión 2

Prescripción y caducidad. Derechos de los trabajadores: la remuneración y beneficios sociales

Sección:	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 13	Fecha:/...../..... Duración: 60 min

Instrucciones: Lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito: El estudiante será capaz de analizar los derechos de los trabajadores y el cálculo de beneficios sociales.

II. Descripción de la actividad a realizar

- Desarrolle un caso de aplicación del numeral 6 del artículo 648 del Código Procesal Civil, sobre embargo de remuneraciones.

- Desarrolle el esquema de ingresos que percibe un trabajador, incorporando tres (03) conceptos no remunerativos, teniendo en consideración que su remuneración básica asciende a la suma de S/. 1,500.0 y su remuneración bruta es de S/. 5,000.00 Soles.



Tercera unidad

Semana 13- Sesión 2

La jornada de trabajo y los descansos remunerados

Sección:
Docente :
Unidad : Unidad 3

Apellidos :
Nombres :
Fecha:/...../..... Duración: 60 min

Instrucciones: Lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito: El estudiante será capaz de analizar los alcances de la Jornada de Trabajo y los descansos remunerados

II. Descripción de la actividad a realizar

- Señale su opinión respecto a la posición del Tribunal Constitucional en casos de jornadas acumulativas o atípicas

- Desarrolle un caso de procedencia de fraccionamiento de vacaciones



Cuarta unidad

Semana 14- Sesión 2

La Organización Internacional del Trabajo. Convenios y recomendaciones

Sección:	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 4	Fecha:/...../..... Duración: 60 min

Instrucciones: Lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito: El estudiante será capaz de analizar los Tratados de la OIT ratificados por nuestro País.

II. Descripción de la actividad a realizar

- Elabore un listado de tratados de la OIT ratificados y no ratificados por el Perú.



Cuarta unidad

Semana 15- Sesión 2

Convención Interamericana de Derechos Humanos, Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales y otros instrumentos internacionales.

Sección:
Docente :
Unidad : Unidad 4

Apellidos :
Nombres :
Fecha:/...../..... Duración: 60 min

Instrucciones: Lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito: El estudiante será capaz de analizar los derechos laborales reconocidos en la Convención Interamericana de Derechos Humanos, Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales y otros instrumentos internacionales.

II. Descripción de la actividad a realizar

- Elabore un listado de derechos laborales reconocidos en la Convención Interamericana de Derechos Humanos, Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales y otros instrumentos internacionales.

-



REFERENCIAS

Neves, J. (2018). *Introducción al derecho del trabajo*. (4.ª ed.).
Fondo Editorial PUCP.