

SÍLABO

Administración en Enfermería

Código	ASUC01128	Carácter	Obligatorio
Prerrequisito	100 créditos aprobados		
Créditos	4		
Horas	Teóricas	2	Prácticas 4
Año académico	2022		

I. Introducción

Administración en Enfermería es una asignatura obligatoria y de especialidad ubicada en el séptimo periodo. Con esta asignatura se desarrolla la competencia Gestión del Cuidado en Enfermería en el nivel logrado. En virtud de lo anterior, la relevancia de la asignatura reside en lograr que el estudiante incurra una actitud reflexiva argumentativa, interpretativa y crítica; así mismo que aplique conocimientos, metodología, instrumentos y procedimientos modernos de la Administración en Enfermería en los diferentes niveles de atención en salud.

Los contenidos que la asignatura desarrolla son: administración en enfermería; gestión del cuidado hospitalario; gestión de la calidad; desarrollo de personal y salud ocupacional.

II. Resultado de aprendizaje de la asignatura

Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de aplicar los fundamentos conceptuales, legales, éticos, metodológicos y aplicativos de la administración en Enfermería enfatizando en la interrelación humana como base primordial del cuidado integral y sistemático en Enfermería, planificando, organizando, ejecutando y evaluando intervenciones de su competencia encaminada a alcanzar la calidad en los servicios de salud.

III. Organización de los aprendizajes

Unidad 1 Administración en enfermería		Duración en horas	24
Resultado de aprendizaje de la unidad:	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar fundamentos conceptuales, legales, éticos, metodológicos de la administración en Enfermería		
Ejes temáticos:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fundamentos teóricos de la administración en salud 2. Organización de los servicios de salud. 3. Proceso administrativo: Planeación, organización 4. Proceso administrativo: Dirección, control 		

Unidad 2 Gestión del cuidado hospitalario		Duración en horas	24
Resultado de aprendizaje de la unidad:	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar los criterios de gestión del cuidado hospitalario, enfatizando en la interrelación humana como base primordial del cuidado integral y sistemático en Enfermería		
Ejes temáticos:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Funciones de Enfermería como profesión 2. Gestión de la Historia Clínica 3. Gestión de seguridad del paciente 4. Gestión de riesgos 		

Unidad 3 Gestión de Calidad		Duración en horas	24
Resultado de aprendizaje de la unidad:	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar los criterios de gestión de calidad, enfatizando en la interrelación humana como base primordial del cuidado integral y sistemático en Enfermería encaminada a alcanzar la calidad en los servicios de salud.		
Ejes temáticos:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Herramientas de Calidad 2. Administración de recursos Humanos 3. Administración Logística 4. Proceso de acreditación de las IPRESS 		

Unidad 4 Desarrollo de personal y salud ocupacional		Duración en horas	24
Resultado de aprendizaje de la unidad:	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de demostrar un adecuado desarrollo personal asumiendo responsabilidades personales como futuros profesionales, analizando el marco conceptual de la salud ocupacional.		
Ejes temáticos:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cualidades y competencias del profesional de Enfermería 2. Imagen, autoestima convivencia saludable y autonomía de la enfermera. 3. Cuidado humanizado, ética en el cuidado 4. Gestión de la seguridad y salud en el trabajo 		

IV. Metodología

Modalidad presencial:

Cada unidad de aprendizaje corresponde a una etapa del desarrollo de la asignatura en base a una metodología activa, donde predominan las siguientes estrategias didácticas:

- Aprendizaje colaborativo
- Estudio de casos
- Aprendizaje orientado en proyectos
- Aprendizaje basado en problemas
- Flipped classroom
- Clase magistral activa

V. Evaluación

Modalidad presencial

Rubros	Unidad por evaluar	Fecha	Entregable/Instrumento	Peso parcial	Peso Total
Evaluación de entrada	Prerrequisito	Primera sesión	- Evaluación individual teórica / Prueba objetiva		0%
Consolidado 1 C1	1	Semana 1 - 4	- Actividades virtuales - Exposición grupal / Ficha de evaluación de exposición	50%	20 %
	2	Semana 5 - 7	- Ejercicios grupales de análisis de casos desarrollados en clase / Rúbrica de evaluación	50%	
Evaluación parcial EP	1 y 2	Semana 8	- Evaluación individual / Prueba mixta		20 %
Consolidado 2 C2	3	Semana 9 - 12	- Exposición grupal / Ficha de evaluación de exposición	50%	20 %
	4	Semana 13 - 15	- Ejercicios grupales de análisis de casos desarrollados en clase / Rúbrica de evaluación	50%	
Evaluación final EF	Todas las unidades	Semana 16	- Evaluación individual teórico-práctico / Prueba mixta		40%
Evaluación sustitutoria			No aplica		

Fórmula para obtener el promedio:

$$PF = C1 (20\%) + EP (20\%) + C2 (20\%) + EF (40\%)$$

VI. Bibliografía

Básica:

Balderas, M. (2015). *Administración de los servicios de enfermería* (7.ª ed.). McGraw-Hill Interamericana. <http://bit.ly/3qj4QV2>

Complementaria:

Colegio de Enfermeros del Perú. (2015). *Normas de la Gestión del cuidado*, Lima.

Marriner Tomey, A. (2010). *Guía de gestión y dirección de enfermería*. 8ª ed. España: Editorial Elsevier.

MINSA (2017). *Reglamento de organización y Funciones*, Lima.

MINSA (2013). *Reforma de Salud*, Lima.

MINSA. *Indicadores de Gestión Hospitalaria*, Lima 2013

MINSA. (2018). *Gestión de la Historia Clínica*, Lima.

Myers, E. (2015). *Notas de Enfermería*, 3ra, Edición, Editorial Mc Grau Hill, México.

Stephen. R. (2010). *Introducción al comportamiento organizativo* (13 ° ed.).

Prentice Hall.

https://frrq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/15550/mod_resource/content/0/ROBBINS%20comportamiento-organizacional-13a-ed-_nodrm.pdf

VII. Recursos digitales:

Administración de Recursos Humanos en clínicas y Hospitales

<https://www.gestiopolis.com/administracion-de-recursos-humanos-en-clinicas-y-hospitales/>

Consideraciones éticas del rol de la enfermería en la coordinación de estudios clínicos

<https://revistacuidarte.udes.edu.co/index.php/cuidarte/article/view/62>

De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo

<https://www.redalyc.org/pdf/818/81828690003.pdf>

El sistema de Salud en el Perú. Situación y desafíos.

<http://cmp.org.pe/wp-content/uploads/2016/12/libroSistemaSaludPeru-.pdf>

Historia clínica de enfermería: un instrumento de aprendizaje y mucho más

<https://revistacuidarte.udes.edu.co/index.php/cuidarte/article/view/64>

Historia de la Administración.

http://alejandromuler.blogspot.pe/2011/01/historia-de-la-administracion_11.html

Las cuatro etapas del proceso administrativo

<https://www.lifeder.com/etapas-proceso-administrativo/>

Manual de logística

<http://apps.who.int/medicinedocs/documents/s20211es/s20211es.pdf>

Manual de Salud Ocupacional

http://www.digesa.minsa.gob.pe/publicaciones/descargas/manual_deso.PDF

MINSA, Sistema de la Calidad en Salud.

http://bvs.minsa.gob.pe/local/dgsp/000_SGCALIDAD-2.pdf

Proceso Administrativo, etapas y fases

https://www.google.com/search?client=firefox-b&q=proceso+administrativo+etapas&sa=X&ved=0ahUKewiR9OnPvpXYAhUMLSyKHaBCCE4Q1QlluAEoAA&biw=1366&bih=656&gfe_rd=cr&dcr=0&ei=b7_c4WsifBKadXpP_vrAl

Percepción de la calidad del cuidado de enfermería en pacientes oncológicos hospitalizados

<https://revistacuidarte.udes.edu.co/index.php/cuidarte/article/view/49>

Riesgo biológico en el personal de enfermería: una revisión práctica

<https://revistacuidarte.udes.edu.co/index.php/cuidarte/article/view/60>

Satisfacción Laboral en Profesionales de Enfermería

<https://revistacuidarte.udes.edu.co/index.php/cuidarte/article/view/74>