

SÍLABO

Derecho Laboral I

Código	ASUC01221	Carácter	Obligatorio
Prerrequisito	100 créditos aprobados		
Créditos	4		
Horas	Teóricas	2	Prácticas 4
Año académico	2022		

I. Introducción

La asignatura Derecho Laboral I es de naturaleza obligatoria para los estudiantes de la Escuela Académico Profesional de Derecho, es prerrequisito de la asignatura Derecho Laboral II. Se ubica en el séptimo período de estudios y es una asignatura de especialidad que busca desarrollar la competencia específica, conocimiento del Derecho y Destreza Legal, en el nivel intermedio de principios relativos a derechos fundamentales.

La asignatura comprende el estudio de: las categorías del Derecho Laboral Individual como su origen y generalidades, su regulación constitucional y legal, así como sus fuentes y principios. Tiene como categoría base al contrato de trabajo, estudiando sus modalidades, suspensión y extinción. Desarrolla la subordinación manifestada en los poderes del empleador y los derechos de los trabajadores. Así mismo la importancia de la Organización Internacional del Trabajo y acuerdos internacionales sobre la materia.

II. Resultado de aprendizaje de la asignatura

Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de plantear soluciones a las controversias cotidianas que surjan de la relación empleador y trabajador, analizando y aplicando —para tal efecto— las normas positivas, convencionales, consuetudinarias y jurisprudenciales respectivas, con importantes fundamentos doctrinarios.

III. Organización de los aprendizajes

Unidad 1		Duración en horas	24
Origen del Derecho Laboral individual, su regulación constitucional y legal, sus fuentes, principios y los tratados internacionales que rigen la relación de trabajo y la Organización Internacional del Trabajo			
Resultado de aprendizaje de la unidad:	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de explicar las características y ámbito de aplicación del derecho laboral, identificando las fuentes normativas y no normativas del derecho laboral, sus principios así como los instrumentos internacionales vigentes en materia laboral.		
Ejes temáticos:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Surgimiento y evolución histórica del derecho del trabajo 2. Ámbito de aplicación del derecho del trabajo 3. Fuentes del derecho del trabajo 4. Vigencia de las normas laborales en el tiempo y en el espacio 5. Principios del derecho del trabajo 6. Los derechos laborales en la Constitución Política del Perú 7. La Organización Internacional del Trabajo: convenios y recomendacionesInstrumentos internacionales en materia laboral 		

Unidad 2		Duración en horas	24
El contrato de trabajo, sus modalidades, el desarrollo de la relación de trabajo y su extinción			
Resultado de aprendizaje de la unidad:	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar las diversas organizaciones, instituciones y tribunales del sistema jurídico internacional en el ámbito del derecho laboral.		
Ejes temáticos:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definición del contrato de trabajo y su diferencia con otras formas de contratación 2. Pactos típicos del contrato de trabajo 3. Tipos de contrato por su duración 4. Otras modalidades de contratación: tiempo parcial y contratación de extranjeros 5. Desnaturalización del contrato de trabajo 6. Causas de suspensión del contrato de trabajo 7. Causas de extinción de la relación de trabajo 8. El despido por causa justa 		

Unidad 3		Duración en horas	30
Obligaciones y derechos de los empleadores y trabajadores			
Resultado de aprendizaje de la unidad:	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar los derechos y obligaciones de la relación de trabajo, aplicando las normas jurídicas relacionadas a las remuneraciones y salarios.		
Ejes temáticos:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vigencia de los derechos fundamentales del trabajador en la relación laboral 2. El poder de dirección del empleador: el ius variandi 3. Límites al poder de dirección: los actos de hostilidad y la resistencia a las órdenes del empleador 4. El despido disciplinario 5. Prescripción y caducidad 6. Derechos de los trabajadores: la remuneración y beneficios sociales 7. La jornada de trabajo y los descansos remunerados 		

Unidad 4		Duración en horas	18
Regímenes especiales y otras instituciones vinculadas al derecho laboral			
Resultado de aprendizaje de la unidad:	Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de plantear soluciones a los problemas vinculados al régimen laboral de la actividad privada, con dominio de las leyes y reglamentos de las relaciones laborales individuales, que incluye el período de prueba, remuneraciones, suspensiones y extinción del contrato, diferenciando los regímenes laborales con el régimen laboral general de acuerdo a las normas		
Ejes temáticos:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Regímenes laborales: contratación de trabajadores extranjeros 2. Régimen laboral especial de la micro y pequeña empresa 3. Trabajadores a domicilio 4. Trabajadores agrarios 5. Trabajadores mineros 6. Trabajadores porteadores 7. Trabajadores de la administración pública – Reg. Laboral 276 8. Trabajador de la administración pública - Contrato administrativo de trabajo – CAS 9. SUNAFIL. Funciones y atribuciones 		

IV. Metodología

Modalidad Presencial - virtual

La asignatura desarrolla una metodología de aprendizaje colaborativo, teniendo como punto de partida: clases teóricas, la resolución de análisis de casos prácticos y activa participación de los estudiantes en clase. La participación de los estudiantes será indispensable y supone el estudio previo a la clase, de los materiales de lectura. Asimismo, el desarrollo de casos permitirá al estudiante poner en práctica los conceptos teóricos, conocer la jurisprudencia sobre la materia y desarrollar sus destrezas legales. Es indispensable que los estudiantes consideren a la bibliografía sugerida por el docente como un punto de partida y realicen una lectura crítica, de modo que -sobre la base de la reflexión individual y colectiva, y con apoyo del docente- construyan creativamente su propio análisis.

Modalidad Semipresencial

La asignatura desarrolla una metodología de aprendizaje colaborativo, entre las clases teóricas, la resolución de casos prácticos grupales en la clase, actividades virtuales y activa participación de los estudiantes. El desarrollo de casos en clase, guiados por el docente, permitirá al estudiante poner en práctica los conceptos teóricos, conocer la jurisprudencia sobre la materia y desarrollar sus destrezas legales. Es indispensable que los estudiantes consideren a la bibliografía sugerida por el docente como un punto de partida y realicen una lectura crítica, de modo que -sobre la base de la reflexión individual y colectiva, y con apoyo del docente- construyan creativamente su propio análisis.

Modalidad Educación a Distancia

La asignatura desarrolla una metodología de aprendizaje colaborativo, teniendo como punto de partida: las clases teóricas, la resolución de casos prácticos y la activa participación de los estudiantes en clase. La participación de los estudiantes será indispensable y supone el estudio previo a la clase, de los materiales de lectura.

Asimismo, el desarrollo de casos permitirá al estudiante poner en práctica los conceptos teóricos, conocer la jurisprudencia sobre la materia y desarrollar sus destrezas legales. Es indispensable que los estudiantes consideren a la bibliografía sugerida por el docente como un punto de partida y realicen una lectura crítica, de modo que -sobre la base de la reflexión individual y colectiva, y con apoyo del docente- construyan creativamente su propio análisis.

V. Evaluación

Modalidad Presencial - virtual

Rubros	Unidad por evaluar	Fecha	Entregable / Instrumento	Peso parcial	Peso Total
Evaluación de entrada	Prerrequisito	Primera sesión	- Evaluación individual teórica / Prueba de desarrollo	0%	
Consolidado 1 C1	1	Semana 1 - 4	- Evaluación individual teórico-práctica / Prueba de desarrollo	40%	20%
	2	Semana 5 - 7	- Ejercicios grupales de análisis de casos / Rúbrica de evaluación	60%	
Evaluación parcial EP	1 y 2	Semana 8	- Evaluación individual teórico - práctica / Prueba de desarrollo	25%	
Consolidado 2 C2	3	Semana 9 - 12	- Ejercicios grupales de análisis de casos / Rúbrica de evaluación	60%	20%
	4	Semana 13 - 15	- Evaluación individual teórico-práctica / Prueba de desarrollo	40%	
Evaluación final EF	Todas las unidades	Semana 16	- Desarrollo individual de análisis de casos / Rúbrica de evaluación	35%	
Evaluación sustitutoria *	Todas las unidades	Fecha posterior a la evaluación final	- Aplica		

* Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores.

Modalidad Semipresencial

Rubros	Unidad por evaluar	Fecha	Entregable / Instrumento	Peso parcial	Peso Total
Evaluación de entrada	Prerrequisito	Primera sesión	- Evaluación individual teórica / Prueba de desarrollo	0%	
Consolidado 1 C1	1	Semana 1 - 3	- Actividades virtuales	15%	20%
			- Trabajo grupal teórico - práctico / Rúbrica de evaluación	85%	
Evaluación parcial EP	1 y 2	Semana 4	- Evaluación individual teórico-práctica / Prueba de desarrollo	25%	
Consolidado 2 C2	3	Semana 5 - 7	- Actividades virtuales	15%	20%
			- Desarrollo individual de análisis de casos / Rúbrica de evaluación	85%	
Evaluación final EF	Todas las unidades	Semana 8	- Desarrollo individual de análisis de casos / Rúbrica de evaluación	35%	
Evaluación sustitutoria *	Todas las unidades	Fecha posterior a la evaluación final	- Aplica		

* Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores.

Modalidad Educación a Distancia

Rubros	Unidad por evaluar	Fecha	Entregable / Instrumento	Peso
Evaluación de entrada	Prerrequisito	Primera sesión	- Evaluación individual teórica / Prueba objetiva	0%
Consolidado 1 C1	1	Semana 2	- Evaluación individual teórico-práctica / Prueba de desarrollo	20%
Evaluación parcial EP	1 y 2	Semana 4	- Desarrollo individual de análisis de casos en plataforma virtual / Rúbrica de evaluación	25%
Consolidado 2 C2	3	Semana 6	- Ejercicios individuales de análisis de casos / Rúbrica de evaluación	20%
Evaluación final EF	Todas las unidades	Semana 8	- Desarrollo individual de análisis de casos / Rúbrica de evaluación	35%
Evaluación sustitutoria	Todas las unidades	Fecha posterior a la evaluación final	- Aplica	

* Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores.

Fórmula para obtener el promedio:

$$PF = C1 (20\%) + EP (25\%) + C2 (20\%) + EF (35\%)$$

VI. Bibliografía
Básica:

Neves, J. (2018). *Introducción al derecho del trabajo*. (4.ª ed.). Fondo Editorial PUCP.

Complementaria:

Arce, E. (2013). *Derecho individual del trabajo en el Perú*. Desafíos y deficiencias. Palestra Editores.

Blancas, C. (2002). *El despido en el derecho laboral peruano*. ARA Editores.

Ferro, V. (2019). *Derecho Individual del Trabajo en el Perú*. Fondo Editorial de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Toyama, J. (2004). *Instituciones del Derecho Laboral*. Gaceta Jurídica.

Villavicencio, C. (2019). *El cuerpo y el alma del Derecho del Trabajo en un contexto donde la ética y la política reclaman su lugar*. En *El Derecho del Trabajo en la actualidad: problemática y prospectiva*. (pp. 39 - 61). Tarea Asociación Gráfica Educativa.

Villavicencio, C. (2018). *Cambios legislativos y jurisprudenciales en materia de Derecho del Trabajo en el Perú durante 2017*. En *Anuario 2017, Legislación laboral iberoamericana en el siglo XXI*. (pp. 173 - 180). Barquisimeto. Editorial Horizonte C.A.

Villavicencio, C. (2009). *Los tratados sobre derechos humanos y sus interpretaciones como parte del bloque de constitucionalidad*. En: Temas centrales del Derecho del Trabajo en el Siglo XXI. Ara Editores.

VII. Recursos digitales

Neves, J. (2018). *Introducción al Derecho del Trabajo*. Fondo Editorial PUCP.

<https://biblioteca.cejamericas.org/bitstream/handle/2015/1134/introduccionalderechoabajoperu.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

OEA. (2020). *Comisión Interamericana de Derechos Humanos*.

<http://www.oas.org/es/cidh/>

ILO. (2020). *International Labour Organization*. <http://www.ilo.org>