



Sílabo de Psicometría Organizacional II

I. Datos generales

Código	ASUC 00726			
Carácter	Electivo			
Créditos	3			
Periodo académico	2022			
Prerrequisito	Ninguno			
Horas	Teóricas:	2	Prácticas:	2

II. Sumilla de la asignatura

La asignatura corresponde al área de estudios especialidad, es de naturaleza teórico-práctica. Tiene como propósito desarrollar en el estudiante la capacidad de conocer y utilizar los conocimientos de psicometría aplicándolo en el proceso de contratación de personal, y pertenece a la línea de lectivos de métricas de selección, ayuda en el entendimiento y aplicación de pruebas para la selección de personal, de acuerdo a métricas que la psicometría desarrolla, así como el entendimiento de términos de la psicología organizacional usa para tales fines.

La asignatura contiene: 1. Normas y estadística básica para evaluación 2. Correlación y regresión 3. Confiabilidad 4. Validez 5. Redacción y evaluación de reactivos de prueba 6. Administración de pruebas 7. Aplicaciones 8. Técnicas de entrevista 9. Teorías de la inteligencia y las escalas Binet.

III. Resultado de aprendizaje de la asignatura

Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de aplicar los conocimientos específicos de la Psicometría Organizacional II para identificar y aplicar los diferentes instrumentos de evaluación Psicométricos en los diferentes procesos de selección del Talento Humano en una organización determinada y en relación a un perfil de puesto.



IV. Organización de aprendizajes

Unidad I Aplicabilidad de las pruebas psicométricas		Duración en horas	16
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de utilizar la información de la Psicometría II y su estudio en el ámbito laboral para aplicar pruebas específicas psicométricas en distintos puestos laborales teniendo en cuenta la validez y la confiabilidad.		
Conocimientos	Habilidades	Actitudes	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Normas y estadísticas básicas para la evaluación psicométrica ✓ Pruebas psicotécnicas y su aplicación ✓ Validez y confiabilidad de las pruebas de personalidad y de las pruebas de Inteligencia ✓ La psicometría en el ámbito laboral 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Reconoce las normas y estadísticas para la evaluación psicométrica para la aplicación de las pruebas psicológicas. ✓ Aplica los parámetros básicos para el uso de las pruebas psicométricas en procesos de selección bajo las normas de validez y confiabilidad. ✓ Reconoce el uso de las pruebas psicométricas en el campo laboral y su importancia en los resultados de evaluación de candidatos. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Valora el estudio de la psicometría en el contexto laboral y de los procesos de selección. 	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> • Prueba de desarrollo 		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p>Básica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Roberto, G. (2006). Evaluación psicológica. (4ª ed.) México. Editorial: Manual Moderno. • Tornimbeni, S. (2004) Introducción a los test Psicológicos. (3ª ed.) s.l. Editorial: Brujas. <p>Complementaria:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Botella, J. (2006). Análisis de datos en psicología: teoría y ejercicios. Madrid: Pirámide. • Brown, F. (1989). Principios de la medición en psicología y educación. México: s.n. 		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción a la psicometría http://aprendeonline.udea.edu.co/lms/investigacion/file.php/39/ARCHIVOOS_2010/PDF/IntPsicometria_aristidesvara_1_.pdf 		



Unidad II		Duración en horas	16
Clasificación de las pruebas psicométricas			
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de clasificar las diferentes pruebas psicométricas y su integración para la aplicación para diferentes puestos de trabajo según lo requiera una selección de personal.		
Conocimientos	Habilidades	Actitudes	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tipos de pruebas psicométricas ✓ Objetivos de la psicometría ✓ Integración de las baterías psicométricas ✓ Pruebas específicas de acuerdo al perfil de puesto 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifica los diferentes tipos de pruebas psicométricas en el ámbito laboral. ✓ Describe los objetivos específicos de la psicometría en un proceso de selección. ✓ Clasifica las diferentes pruebas psicométricas en relación a un determinado perfil de puesto para armar una batería de pruebas específicas. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Valora los diferentes tipos de herramientas psicométricas en el uso de una batería de pruebas para puestos de trabajos. 	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> • Rúbrica de evaluación 		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p>Básica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Golberg, P. (1998). Evaluación Psicología, Baterías Psicológicas. EUA. s.l.: Editorial Allyn y Bacon. <p>Complementaria:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Garret, H. (1983). Estadística en psicología y educación. Buenos Aires: Paidós. • Gronlund, M. (1986). Elaboración de test de aprovechamiento. México, D. F.: Trillas. 		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> • Instrumentos de evaluación Psicológica. https://crecerpsi.files.wordpress.com/2014/02/psicometria-libro-completo.pdf 		



Unidad III		Duración en horas	16
Administración y aplicación de pruebas psicométricas de inteligencia			
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de administrar y aplicar pruebas psicométricas específicas para la Inteligencia y diferentes aptitudes, según cada requerimiento de selección del talento.		
Conocimientos	Habilidades	Actitudes	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ El Test de Wais y sus subtest de medición de Inteligencia ✓ El domino y la medición de Inteligencia ✓ El test de Barsit-Barranquilla ✓ El Test de Terman y su aplicación ✓ El test de IG2 Y WPT 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Evalúa el coeficiente intelectual C.I. con diferentes herramientas psicométricas según la población. ✓ Clasifica el C.I. de acuerdo a los resultados de la evaluación. ✓ Maneja diferentes pruebas psicométricas y aplica de manera Individual y grupal. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Practica y usa los diferentes tipos de herramientas de pruebas psicométricas de inteligencia para un proceso de selección. 	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> • Rúbrica de evaluación 		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p>Básica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campbell, D. (1997). Manual de medición de inteligencia. (2º ed.). EUA. Editorial Minneapolis. • Anastasi, A. (1999). Test Psicológicos. (1º ed.). Madrid. Editorial: Aguilar. <p>Complementaria:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brown, F. (1989). Principios de la medición en psicología y educación. México. Editorial: Nouse. • Fidalgo, A. (1996). Funcionamiento diferencial de los ítems. Psicometría. Madrid. Editorial: Universitas. • García, C. (1993). Introducción a la psicometría. Madrid. Editorial: Siglo XXI. 		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> • Psicometría. Test Psicométricos http://blog.uca.edu.ni/kurbina/files/2011/06/test-psicometrico_confiableidad-y-validez.pdf 		



Unidad IV		Duración en horas	16
Administración y aplicación de pruebas psicométricas de personalidad			
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar con herramientas psicométricas de personalidad para los diferentes procesos de selección de personal según los perfiles y requerimientos.		
Conocimientos	Habilidades	Actitudes	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Prueba de personalidad del 16 PF ✓ Inventario de Personalidad de Ventas IPV ✓ El DISC y Clever ✓ Barón y prueba de inteligencia emocional 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Evalúa la personalidad con herramientas psicométricas según el perfil de puesto. ✓ Clasifica los rasgos de personalidad y otras características importantes, para un proceso de selección. ✓ Maneja diferentes pruebas psicométricas de personalidad y lo aplica de manera Individual y grupal. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Valora las herramientas psicométricas de personalidad en el uso de la selección de personal en las organizaciones. 	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> • Ficha de evaluación 		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p>Básica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Golberg, P. (1998). Evaluación Psicología, Baterías Psicológicas. EUA. Editorial Allyn y Bacon. • Campbell, D. (1997). Manual de medición de inteligencia. EUA. Editorial: Mineapolis. <p>Complementaria:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gronlund, M. (1986). Elaboración de test de aprovechamiento. México, D. F.: Trillas. • KarmeL, L. (1986). Medición y evaluación escolar. México, D. F.: Trillas. 		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> • Psicometría. Instrucciones para su aplicación http://uaim.edu.mx/carreras/Etnopsicologia/07%20TRIMESTRE/PSICOMETRIA.pdf 		



V. Metodología

Los contenidos y las actividades propuestas se desarrollarán siguiendo la secuencia teórico-práctica, efectuando la recuperación de saberes previos, el análisis y la evaluación de los contenidos propuestos. El docente utilizará la clase magistral, recursos nemotécnicos, aprendizaje por asociación, tareas de repetición además de la metodología de situaciones, trabajos colaborativos, debates, discusión de lecturas y estudios de caso.

VI. Evaluación

Modalidad presencial

Rubros	Comprende	Instrumentos	Peso
Evaluación de entrada	Prerrequisitos o conocimientos de la asignatura	Prueba objetiva	Requisito
Consolidado 1	Unidad I	Prueba de desarrollo	20%
	Unidad II	Rúbrica de evaluación	
Evaluación parcial	Unidad I y II	Prueba mixta	20%
Consolidado 2	Unidad III	Rúbrica de evaluación	20%
	Unidad IV	Ficha de evaluación	
Evaluación final	Todas las unidades	Prueba mixta	40%
Evaluación sustitutoria (*)	Todas las unidades	Aplica	

Fórmula para obtener el promedio:

$$PF = C1 (20 \%) + EP (20 \%) + C2 (20 \%) + EF (40 \%)$$