



Sílabo de Diseño y Rediseño Organizacional

I. Datos generales

Código	ASUC 00248			
Carácter	Electivo			
Créditos	3			
Periodo académico	2022			
Prerrequisito	Ninguno			
Horas	Teóricas:	2	Prácticas:	2

II. Sumilla de la asignatura

La asignatura pertenece al área de especialidad, es de naturaleza teórico-práctica. Tiene como propósito desarrollar en el estudiante la capacidad de aplicar y evaluar programas de intervención, prevención y promoción de impacto con criterio ético y deontológico

La asignatura contiene: Las organizaciones y su actual entorno. Los fundamentos y conceptos básicos del diseño organizacional. Las organizaciones y las opciones para su diseño. Complementos importantes del diseño organizacional.

III. Resultado de aprendizaje de la asignatura

Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de *aplicar y evaluar programas de intervención, prevención y promoción de impacto con criterio ético y deontológico* al identificar los principales aspectos en torno a la organización, especialmente dentro de un enfoque y contexto de la organización moderna.



IV. Organización de aprendizajes

Unidad I Las organizaciones y su actual entorno		Duración en horas	16
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar la conceptualización, la importancia, los tipos, características y demás aspectos básicos de una organización, considerándola principalmente dentro de un enfoque y contexto de organización moderna.		
Conocimientos	Habilidades	Actitudes	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Definición, importancia, niveles, características, principios y propósito de una organización ✓ Elementos e instrumentos de la organización, las Pymes en la actualidad, ejemplos ✓ Tipos de Organización, las organizaciones formales e informales, las organizaciones como sistemas abiertos y cerrados, ejemplos ✓ La pequeña y mediana empresa, las organizaciones en la actualidad, nuevos modelos de organización 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Analiza los principales aspectos en torno a la organización, sus elementos e instrumentos y el aporte de las Pymes. ✓ Distingue los diversos tipos de organización, considerando también a la pequeña y mediana empresa. ✓ Examina las organizaciones desde un enfoque actual, con los nuevos modelos de organización. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Valora la importancia, los principios y demás aspectos relacionados a la organización, resaltando los diversos tipos de organizaciones, sobre todo desde un enfoque moderno o actual, para su posterior entendimiento del diseño de una organización. 	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> • Prueba de desarrollo 		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p>Básica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nadler, D. & Tushman, M. (1999). El diseño organizacional como arma competitiva. Cap. 9 al 12. México, D.F.: Oxford University Press, págs. 161 - 234. <p>Complementaria:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alonso, C. (2004). Psicología Social y de las Organizaciones. Desarrollo Institucional. Madrid: Dykinson, S. L. • Chiavenato, I. (2009). Comportamiento Organizacional. (2ª. ed.). México, D.F.: Mc Graw Hill. • Naumov, S. (2011). Organización total. México, D.F.: Mc Graw Hill. 		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> • Rediseño Organizacional del área Administrativa de una Empresa Productora de Cardamomo http://www.biblioteca.usac.edu.gt/tesis/03/03_1832.pdf • Diseño Organizacional bajo un Enfoque Sistémico para unidades Empresariales Agroindustriales http://www.bdigital.unal.edu.co/1901/1/71366476.20101.pdf 		



Unidad II		Duración en horas	16
Fundamentos y conceptos básicos del diseño organizacional			
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar los fundamentos, nociones básicas y otros aspectos esenciales en torno al diseño organizacional, dentro de una visión actual de empresa, bajo un enfoque de sistemas y con tendencia al cambio.		
Conocimientos	Habilidades	Actitudes	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Concepto y variables de diseño organizacional, aspectos principales sobre el diseño organizacional, etapas y dimensiones del diseño o estructura organizacional ✓ Algunos fundamentos esenciales del diseño o estructura organizacional: alternativas de diseño organizacional, estructura funcional y estructura horizontal, redes virtuales y <i>outsourcing</i>, casos ✓ Elementos importantes del diseño organizacional, principales tipos de diseño organizacional, el enfoque de sistemas y su aplicación al diseño organizacional, ejemplos ✓ Diseños organizacionales y conducta de los empleados, modelos mecánicos y orgánicos del diseño organizacional, otros modelos teóricos del diseño organizacional y la orientación hacia el cambio, desafíos actuales del diseño organizacional, ejemplos 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifica las nociones básicas, aspectos principales y fundamentos esenciales del diseño o estructura organizacional. ✓ Discrimina los principales elementos y tipos de diseño organizacional. ✓ Utiliza el pensamiento crítico para entender y analizar los modelos teóricos y desafíos actuales del diseño organizacional, bajo una visión práctica. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aprecia los conocimientos esenciales en torno al diseño organizacional, considerando su importancia para una visión de cambio. 	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> • Rúbrica de evaluación 		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p>Básica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nadler, D. & Tushman, M. (1999). El diseño organizacional como arma competitiva. Cap. 9 al 12. México, D.F.: Oxford University Press, págs. 161 - 234. <p>Complementaria:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arnol, J.; Randall, R. et al. (2012). Psicología del Trabajo. Comportamiento humano en el ámbito laboral. Cap. 8. (5a. ed.). México, D.F.: Pearson Educación. • Gibson, J. et al. (2011). Organizaciones. Comportamiento, estructura y procesos. Cap. 14. (13a. ed.). México, D.F.: Mc Graw Hill. • Robbins, S. & Judge, T. (2013). Comportamiento organizacional. Cap. 15. (15a. ed.). México, D.F.: Pearson. 		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> • Teoría y Diseño Organizacional. https://cucjonline.com/biblioteca/files/original/a470398d881ef04626b994461fc4879b.pdf • Diseño Organizacional bajo un Enfoque Sistémico para unidades Empresariales Agroindustriales http://www.bdigital.unal.edu.co/1901/1/71366476.20101.pdf 		



Unidad III		Duración en horas	16
Las organizaciones y las opciones para su nuevo diseño:			
Principales aspectos del rediseño organizacional			
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de construir una propuesta de rediseño organizacional empleando las nociones sobre las organizaciones y los principales aspectos del rediseño organizacional, para desarrollar su propia propuesta de nuevo diseño, con una visión contemporánea en el medio empresarial.		
Conocimientos	Habilidades	Actitudes	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Definición, importancia y significado del rediseño organizacional. Variables del rediseño organizacional: clima laboral y corporativo, cultura y estrategia organizacional, ciclo de vida de las organizaciones. Ejemplos ✓ De la reingeniería a la gestión del cambio o rediseño organizacional. Enfoques, factores, características y fuerzas del cambio o rediseño organizacional. Casos ✓ Gestión de la innovación y del cambio en las organizaciones: Niveles y estrategias. Rediseño de la estructura organizacional de una empresa: elementos, aspectos reorganizativos y procedimientos. Elaboración de una propuesta de nuevo diseño organizacional ✓ El desarrollo organizacional como estrategia y ventaja esencial del rediseño organizacional: concepto, factores, técnicas, beneficios y otros aspectos importantes. Casos 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifica las nociones básicas, variables, enfoques y otros aspectos importantes del rediseño organizacional. ✓ Diferencia los niveles, estrategias, elementos y demás aspectos que intervienen en el proceso de gestión de la innovación y del cambio en las organizaciones, así como en el procedimiento del rediseño de la estructura organizacional. ✓ Construye una propuesta de rediseño organizacional, comprendiéndola a la vez dentro del marco del desarrollo organizacional. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Valora la importancia del rediseño organizacional y de proponer nuevos diseños para una mejor gestión de la innovación y del cambio en la empresa y para aportar con el desarrollo integral de una organización. 	



Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none">• Rúbrica de evaluación
Bibliografía (básica y complementaria)	<p>Básica:</p> <ul style="list-style-type: none">• Nadler, D. & Tushman, M. (1999). El diseño organizacional como arma competitiva. Cap. 9 al 12. México, D.F.: Oxford University Press, págs. 161 - 234. <p>Complementaria:</p> <ul style="list-style-type: none">• Arnol, J.; Randall, R. et al. (2012). Psicología del Trabajo. Comportamiento humano en el ámbito laboral. Cap. 14. (5a. ed.). México, D.F.: Pearson Educación.• Furnham, A. (2006). Psicología Organizacional. El comportamiento del individuo en las organizaciones. Cap. 14. México, D.F.: Alfaomega.• Palací, J. (2008). <i>Psicología de la Organización</i>. Cap. XII. Madrid: Pearson Educación.
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none">• Rediseño Organizacional del área Administrativa de una Empresa Productora de Cardamomo http://www.biblioteca.usac.edu.gt/tesis/03/03_1832.pdf• Propuesta de Rediseño Organizacional basado en la Gestión de Procesos aplicado al Colegio Talentus – Jaén http://tesis.usat.edu.pe/bitstream/usat/802/3/TL_CuevaMontalvoRocio%20_DavilaSolisAllyson.pdf



Unidad IV El rediseño organizacional: las organizaciones modernas, positivas, saludables y resilientes como nuevos diseños organizacionales óptimos		Duración en horas	16
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de diseñar nuevas estrategias y formas de estructura organizacional explicando los principales aspectos conceptuales de nuevos diseños organizacionales y las estrategias de su formación, bajo un enfoque de organizaciones modernas, positivas, saludables y resilientes, orientadas al cambio del comportamiento laboral.		
	Conocimientos	Habilidades	Actitudes
	✓ Las organizaciones modernas: concepto, importancia y principios. Estrategias, ejemplos y casos ✓ Las organizaciones positivas: definición, características y criterios prácticos. Estrategias y casos ✓ Organizaciones saludables y resilientes: aspectos conceptuales, características y otros aspectos importantes orientados hacia un nuevo y óptimo diseño organizacional. Estrategias. El cambio del comportamiento en el trabajo como aspecto esencial actual en la gestión del rediseño organizacional	✓ Maneja las nociones básicas y la comprensión de las estrategias para el desarrollo de organizaciones modernas, positivas, saludables y resilientes. ✓ Diseña nuevas estrategias y formas de estructura organizacional para desarrollar empresas modernas, positivas, saludables y resilientes y para generar cambios favorables del comportamiento laboral.	✓ Responde a la necesidad e importancia de desarrollar nuevos diseños y estrategias que generen organizaciones con sentido de desarrollo favorable y conductas laborales positivas.
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> • Rúbrica de evaluación 		
Bibliografía (básica y complementaria)	Básica: <ul style="list-style-type: none"> • Nadler, D. A. & Tushman, M. L. (1999). El diseño organizacional como arma competitiva. Cap. 9 al 12. México, D.F.: Oxford University Press, págs. 161 - 234. Complementaria: <ul style="list-style-type: none"> • Castro, A. (2010). Fundamentos de Psicología Positiva. Buenos Aires: Paidós. • Lazzati, S. (2012). El cambio del comportamiento en el trabajo. Buenos Aires: Granica, S.A. • Palací, J. (2008). Psicología de la Organización. Cap. XII. Madrid: Pearson Educación. 		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> • Organizaciones saludables, organizaciones resilientes. http://repositori.uji.es/xmlui/bitstream/handle/10234/73232/32403.pdf • Organizaciones resilientes: Una mirada hacia su conformación. http://repository.urosario.edu.co/bitstream/handle/10336/2879/1018423819-2012.pdf?sequence=1 		



V. Metodología

La metodología a utilizar se basa en la observación, descripción, explicación, abstracción y generalización de los estudios hechos. Es dinámica y demostrativa; para ello, el docente deberá explicar de forma clara los conceptos relacionados a cada una de las unidades temáticas. Asimismo, en cada uno de los temas a desarrollar, el docente presentará ejemplos en cuanto a estructura y redacción de lo que se espera en cada una de las unidades temáticas.

VI. Evaluación

Modalidad presencial

Rubros	Comprende	Instrumentos	Peso
Evaluación de entrada	Prerrequisitos o conocimientos de la asignatura	Prueba objetiva	Requisito
Consolidado 1	Unidad I	Prueba de desarrollo	20%
	Unidad II	Rúbrica de evaluación	
Evaluación parcial	Unidad I y II	Prueba de desarrollo	20%
Consolidado 2	Unidad III	Rúbrica de evaluación	20%
	Unidad IV	Rúbrica de evaluación	
Evaluación final	Todas las unidades	Rúbrica de evaluación	40%
Evaluación sustitutoria (*)	Todas las unidades	No aplica	

(*) Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores

VI.2. Modalidad semipresencial

Rubros	Comprende	Instrumentos	Peso
Evaluación de entrada	Prerrequisito	Prueba objetiva	Requisito
Consolidado 1	Unidad I	Prueba de desarrollo	20%
Evaluación parcial	Unidad I y II	Prueba de desarrollo	20%
Consolidado 2	Unidad III	Rúbrica de evaluación	20%
Evaluación final	Todas las unidades	Rúbrica de evaluación	40%
Evaluación sustitutoria (*)	Todas las unidades	No aplica	

(*) Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores

Fórmula para obtener el promedio:

$$PF = C1 (20\%) + EP (20\%) + C2 (20\%) + EF (40\%)$$