



# Sílabo de Contratos Laborales

## I. Datos generales

<b>Código</b>	ASUC 00149			
<b>Carácter</b>	Obligatorio			
<b>Créditos</b>	4			
<b>Periodo académico</b>	2022			
<b>Prerrequisito</b>	Derecho Laboral			
<b>Horas</b>	<b>Teóricas:</b>	2	<b>Prácticas:</b>	4

## II. Sumilla de la asignatura

---

La asignatura corresponde al área de estudios específicos de la profesión, es de naturaleza teórico-práctica. Tiene como propósito desarrollar en el estudiante la capacidad de conocer, analizar, y comparar los diferentes tipos de vinculación contractual entre la empresa y sus trabajadores

**La asignatura contiene:** Régimen jurídico que establecen los modelos de contrato en el Perú, procedimientos de contratación para empresas públicas privadas, modelo de contratación por tercerización laboral, aplicabilidad de las normas jurídicas realizando simulaciones Principios laborales. Desnaturalización, fraude y simulación: nociones generales Determinación del vínculo laboral. Empleo de la locación de servicios. El supuesto de la cuarta-quinta. Vulneración del principio de igualdad: el caso especial de los contratos administrativos de servicios (CAS). Desnaturalización de los contratos de trabajo sujetos a modalidad. Plazo máximo de celebración de los contratos modales. Supuestos específicos de desnaturalización. Desnaturalización de otros contratos modales. Desnaturalización por reincorporar a trabajadores permanentes al amparo de contratos temporales. Efectos de la desnaturalización de los contratos de trabajo modales. Desnaturalización de los contratos a tiempo parcial. Características esenciales de las modalidades formativas

---

## III. Resultado de aprendizaje de la asignatura

---

Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de gestionar eficientemente los procesos de reclutamiento de personal del sector público y privado evitando cualquier forma de desnaturalización de la relación laboral que genere cobros de indemnización o reposición de los trabajadores

---



#### IV. Organización de aprendizajes

Unidad I Generalidades de la contratación laboral		Duración en horas	24
<b>Resultado de aprendizaje de la unidad</b>	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar informes técnicos aplicando los principios laborales a fin de evitar problemas laborales en la gestión de recursos humanos de las empresas.		
<b>Conocimientos</b>	<b>Habilidades</b>	<b>Actitudes</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Conceptualización del contrato de trabajo</li> <li>✓ Los principios laborales aplicables a la contratación laboral</li> <li>✓ Aplicación jurisprudencial de los contratos de trabajo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Analiza jurisprudencia vinculadas a la aplicación de los principios laborales en la contratación laboral.</li> <li>✓ Elabora informes técnicos en los cuales se solucionen problemas laborales aplicando los principios laborales.</li> <li>✓ Emite opiniones calificadas sobre casos prácticos vinculados con la contratación laboral.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aprecia gestionar las oficinas de talento humano bajo los cánones de la formalidad evitando la informalidad laboral.</li> </ul>	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rúbrica de evaluación</li> </ul>		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p><b>Básica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cohen, G. (1998). La naturaleza de la función directiva. Madrid.</li> <li>• Gonzales, L. y Gonzalo, L. (2010). Desnaturalización en relaciones laborales, Situaciones de simulación y fraude en los contratos de trabajo, tercerización, intermediación. Gaceta Jurídica.</li> <li>• López, D. (2004). Derechos, trabajo y empleo: por una renovación de los derechos en el trabajo. Chile Editado por Organización Panamericana de la Salud, La salud en las Américas, Volumen 1.</li> <li>• Rendón, J. (1989). Derecho del Trabajo. Lima: Editorial. Tarpuy S.A.</li> </ul>		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evolución Histórica del trabajo: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=-MrYTJznK8s">https://www.youtube.com/watch?v=-MrYTJznK8s</a></li> </ul>		



<b>Unidad II</b>		Duración en horas	24
<b>Contratación de personal en el sector privado</b>			
<b>Resultado de aprendizaje de la unidad</b>	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar contratos de trabajo evitando la desnaturalización de contratos de trabajo.		
<b>Conocimientos</b>	<b>Habilidades</b>	<b>Actitudes</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Modalidades de contratación del personal en el sector privado</li> <li>✓ Desnaturalización de los contratos de trabajo</li> <li>✓ Las modalidades de tercerización e intermediación laboral</li> <li>✓ Desnaturalización de las modalidades de tercerización e intermediación laboral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Analiza jurisprudencia vinculadas a la contratación laboral.</li> <li>✓ Elabora informes técnicos en los cuales se solucionen problemas laborales aplicando la teoría de la contratación laboral y evita la desnaturalización laboral.</li> <li>✓ Emite opiniones calificadas sobre el uso adecuado de los contratos de trabajo y las externalidades.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aprecia gestionar las oficinas de talento humano bajo los cánones de la formalidad evitando la informalidad laboral.</li> </ul>	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lista de cotejo</li> </ul>		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p><b>Básica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cohen, G. (1998). La naturaleza de la función directiva. Madrid.</li> <li>• Gonzales, L. y Gonzalo, L. (2010). Desnaturalización en relaciones laborales, Situaciones de simulación y fraude en los contratos de trabajo, tercerización, intermediación. Gaceta Jurídica.</li> <li>• López, D. (2004). Derechos, trabajo y empleo: por una renovación de los derechos en el trabajo. Chile Editado por Organización Panamericana de la Salud, La salud en las Américas, Volumen 1.</li> <li>• Rendón, J. (1989). Derecho del Trabajo. Lima: Editorial. Tarpuy S.A.</li> </ul>		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Causas de desnaturalización de los contratos de trabajo.  <a href="http://chegadeabogados.com/documentos/documentos/pdfs/Desnaturalizacion_de_Contratos_de_Trabajo.pdf">http://chegadeabogados.com/documentos/documentos/pdfs/Desnaturalizacion_de_Contratos_de_Trabajo.pdf</a> </li> </ul>		



<b>Unidad III</b> <b>Tributación laboral</b>		Duración en horas	24
<b>Resultado de aprendizaje de la unidad</b>	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar informes técnicos cuantificados determinado la imposición tributaria generado por las remuneraciones percibidas.		
Conocimientos	Habilidades	Actitudes	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Conceptualización del tributo</li> <li>✓ Los principios tributarios aplicables a la relación laboral</li> <li>✓ Impuesto y contribuciones laborales</li> <li>✓ Taller de cálculo de tributos laborales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Analiza jurisprudencia vinculadas a la tributación laboral.</li> <li>✓ Calcula los tributos laborales y aplica sus conocimientos a la elaboración de la planilla.</li> <li>✓ Emite opiniones calificadas sobre el uso adecuado de los conceptos de tributación generando reducción de costos laborales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aprecia gestionar las oficinas de talento humano bajo los cánones de la formalidad evitando la informalidad laboral.</li> </ul>	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lista de cotejo</li> </ul>		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p><b>Básica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cohen, G. (1998). La naturaleza de la función directiva. Madrid.</li> <li>• Gonzales, L. y Gonzalo, L. (2010). Desnaturalización en relaciones laborales, Situaciones de simulación y fraude en los contratos de trabajo, tercerización, intermediación. Gaceta Jurídica.</li> <li>• López, D. (2004). Derechos, trabajo y empleo: por una renovación de los derechos en el trabajo. Chile Editado por Organización Panamericana de la Salud, La salud en las Américas, Volumen 1.</li> <li>• Rendón, J. (1989). Derecho del Trabajo. Lima: Editorial. Tarpuy S.A.</li> </ul>		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tributación laboral <a href="http://www.ccpl.org.pe/downloads/2015.08.11_TRIBUTACION-LABORAL.pdf">http://www.ccpl.org.pe/downloads/2015.08.11_TRIBUTACION-LABORAL.pdf</a></li> </ul>		



<b>Unidad IV</b> <b>Contratación laboral en el sector público</b>		Duración en horas	24
<b>Resultado de aprendizaje de la unidad</b>	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de gestionar eficientemente los procesos de reclutamiento de personal del sector público.		
<b>Conocimientos</b>	<b>Habilidades</b>	<b>Actitudes</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Contratación Administrativa de Servicio. Régimen CAS</li> <li>✓ Contratación del personal SERVIR</li> <li>✓ Desnaturalización de la contratación en el sector público</li> <li>✓ Taller sobre jurisprudencia de SERVIR</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Analiza jurisprudencia vinculadas a la contratación laboral del sector público.</li> <li>✓ Elabora informes técnicos en los cuales se utiliza jurisprudencia de SERVIR e informes para solucionar problemas en la administración pública.</li> <li>✓ Emite opiniones calificadas sobre el uso adecuado de las modalidades de contratación laboral pública.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aprecia gestionar las oficinas de talento humano bajo los cánones de la formalidad evitando la informalidad laboral.</li> </ul>	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rúbrica de evaluación</li> </ul>		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p><b>Básica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cohen, G. (1998). La naturaleza de la función directiva. Madrid.</li> <li>• Gonzales, L. y Gonzalo, L. (2010). Desnaturalización en relaciones laborales, Situaciones de simulación y fraude en los contratos de trabajo, tercerización, intermediación. Gaceta Jurídica.</li> <li>• López, D. (2004). Derechos, trabajo y empleo: por una renovación de los derechos en el trabajo. Chile Editado por Organización Panamericana de la Salud, La salud en las Américas, Volumen 1.</li> <li>• Rendón, J. (1989). Derecho del Trabajo. Lima: Editorial. Tarpuy S.A.</li> </ul>		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ley de servicios civil: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=t8fF94hk5Ik">https://www.youtube.com/watch?v=t8fF94hk5Ik</a></li> </ul>		



## V. Metodología

La asignatura será principalmente expositiva y práctica para lo cual el docente buscará e incentivará a los estudiantes a las intervenciones en todas las clases, realizando el trabajo colaborativo. Asimismo, aplicará el ABP (Aprendizaje basado en problemas), guía práctica (Casos prácticos para ser analizados y aplicar lo aprendido en clase).

## VI. Evaluación

### VI.1. Modalidad presencial

Rubros	Comprende	Instrumentos	Peso
<b>Evaluación de entrada</b>	Prerrequisitos o conocimientos de la asignatura	Prueba objetiva	Requisito
Consolidado 1	Unidad I	Rúbrica de evaluación	20%
	Unidad II	Lista de cotejo	
<b>Evaluación parcial</b>	Unidad I y II	Rúbrica de evaluación	20%
Consolidado 2	Unidad III	Lista de cotejo	20%
	Unidad IV	Rúbrica de evaluación	
<b>Evaluación final</b>	Todas las unidades	Rúbrica de evaluación	40%
<b>Evaluación sustitutoria (*)</b>	Todas las unidades	Aplica	

(\*) Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores

**Fórmula para obtener el promedio:**

$$PF = C1 (20\%) + EP (20\%) + C2 (20\%) + EF (40\%)$$