

MAESTRÍA EN
GERENCIA PÚBLICA



UNIVERSIDAD
CONTINENTAL

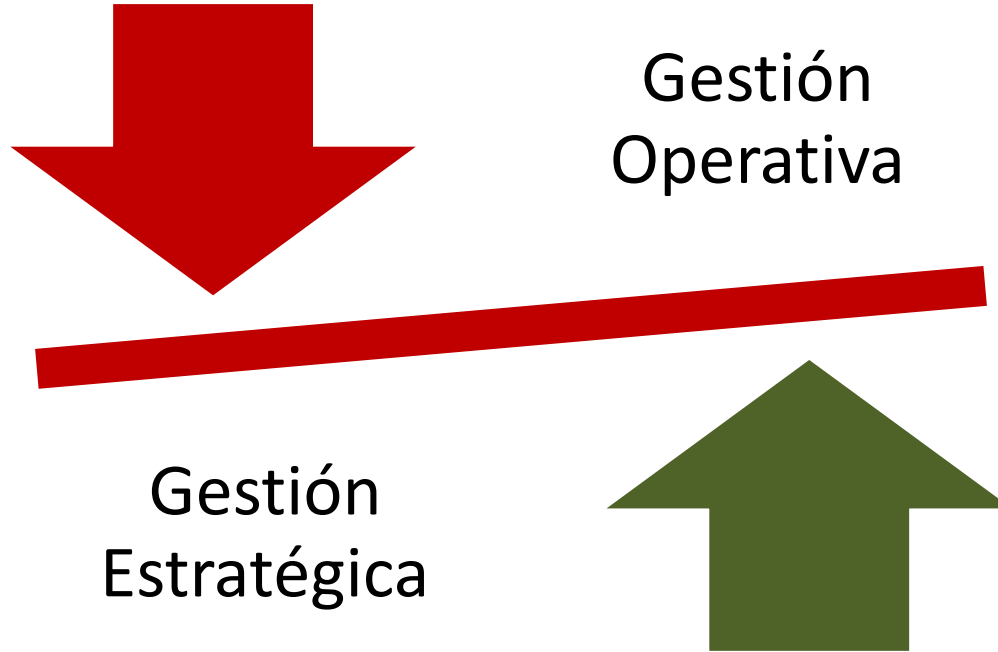
www.continental.edu.pe

Presentación de la Asignatura Sistema De Recursos Humanos

Andrés Corrales Angulo



Cambio de acento en la Gestión de Personas

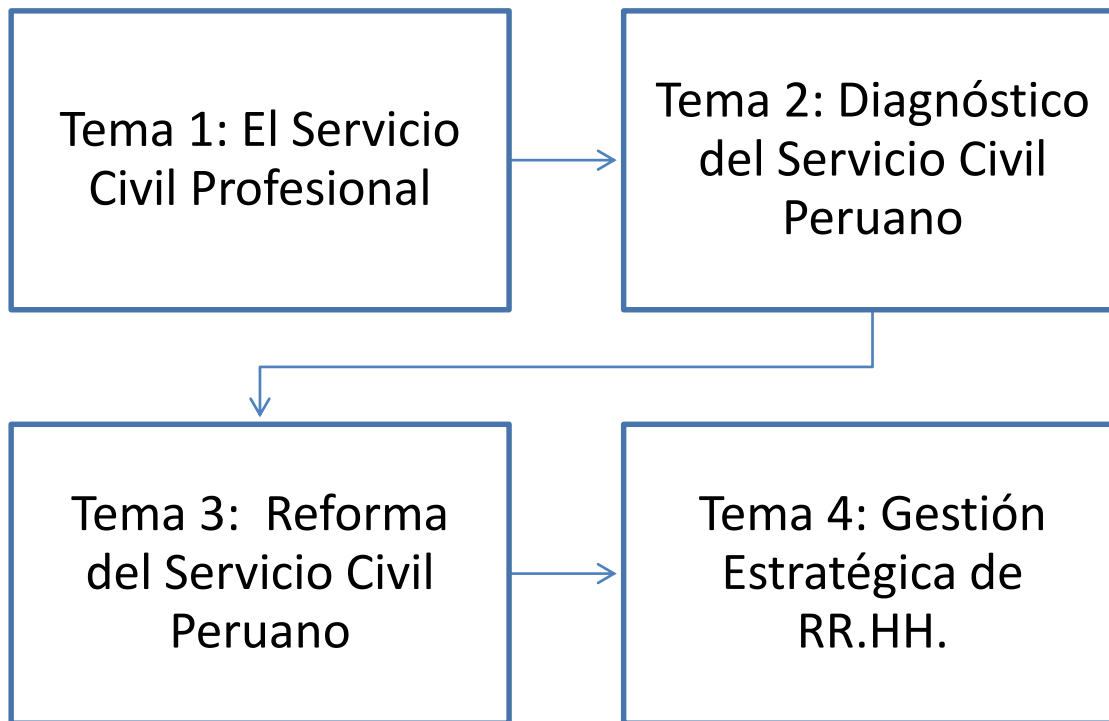


Competencia

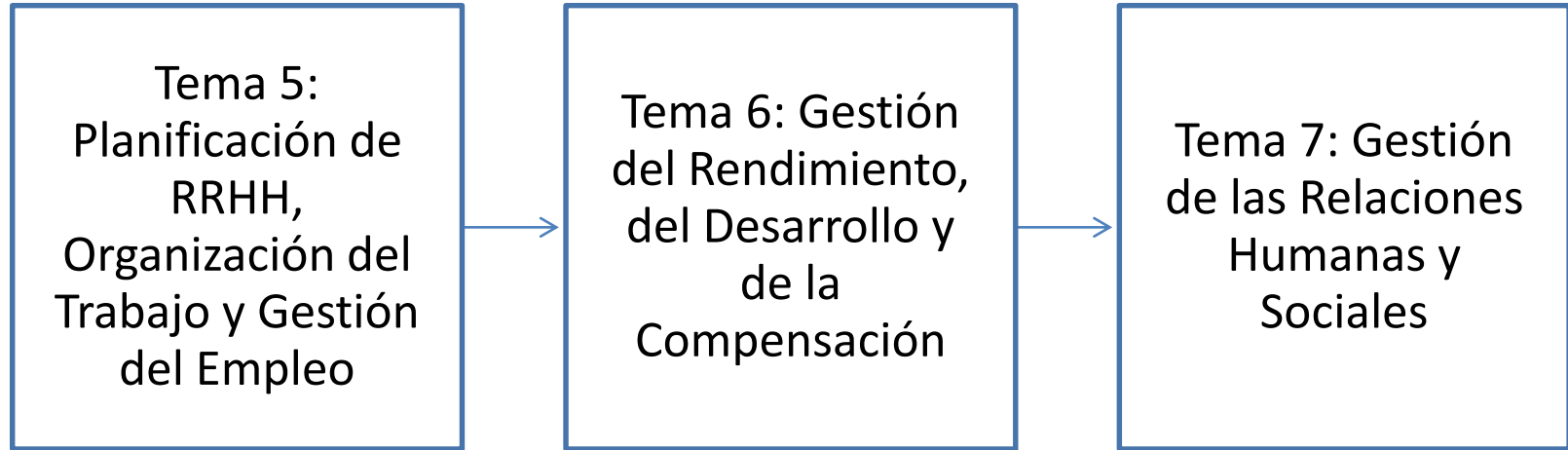
- Comprende y maneja el nuevo modelo de gestión de RR.HH. para el sector público:
 - Carácter estratégico: Orientado a resultados.
 - Integral: Subsistemas.
- Capaz de diagnosticar fortalezas y oportunidades de mejora en la gestión de un sistema de RR.HH. en una organización.



Unidad I: El Servicio Civil



Unidad I: El Servicio Civil



Actividades de Aprendizaje

- Redactar un artículo de ensayo sobre los aciertos-errores, ventajas-desventajas de la reforma del servicio civil peruano.
- Elaborar un cuadro diagnóstico de cada subsistema de recursos humanos de una organización.



Evaluaciones

- Evaluación Teórica.
- Evaluación Práctica: Propuestas de mejora de los diversos subsistemas de gestión de recursos humanos de una organización según el diagnóstico realizado.



Recursos Educativos Virtuales

- Te recuerdo que contarás con Recursos Educativos Virtuales, que te ayudarán en el proceso de tu aprendizaje en la asignatura: **Manual Autoformativo, Videoclases, Foros, Podcast y Biblioteca Virtual.**



Sistema de Recursos Humanos



www.continental.edu.pe