

Presentación de la asignatura Seminario de Temas en Psicología Organizacional

Mg. David Silva Moreno





Psicología Organizacional

La asignatura contiene: Serán contenidos diversos y actualizados que permitan al alumno complementar su especialidad y desarrollar criterios de intervención y asistencia en el contexto a desempeñar. Esto le permitirá asumir una actitud de investigación, crítica constructiva y aporte al desarrollo de su especialidad dentro de la Psicología.





Competencia de la asignatura

Logra una comprensión sistémica de la organización, reconociendo la importancia de agregar valor al área de recursos humanos a partir del diseño eficiente de los procesos que lo integran, desde una perspectiva ética y de responsabilidad social.





Unidades didácticas

Unidad I	Unidad II	Unidad III	Unidad IV
Ámbito y Perspectiva de la Psicología Organizacional.	Mantenimiento del subsistema de Recursos humanos.	Liderazgo y Trabajo en Equipo.	Desarrollo Organizacional.



Unidad I: Ámbito y Perspectiva de la Psicología Organizacional.

Contenidos:

- Tema N° 1: Aspectos Históricos y Conceptuales de la Psicología Organizacional.
- Tema N° 2: El Individuo en la Organización.





Unidad I: Ámbito y Perspectiva de la Psicología Organizacional.

Actividades

Lectura seleccionada N° 1

Aamodt, Michael G. (2010). **Psicología Industrial / Organizacional**. Cengage Learning Editores, S.A. de C.V. 6° Ed. México, D.F. págs. 1-32.

Lectura seleccionada N° 2

Aamodt, Michael G. (2010). **Psicología Industrial / Organizacional**. Cengage Learning Editores, S.A. de C.V. 6° Ed. México, D.F. págs. 113-287





Unidad II: Mantenimiento del subsistema de Recursos humanos

Contenidos

Tema N° 3: Mantenimiento del Talento.

Tema N° 4: Procesos y Herramientas de Apoyo a la Gestión de Personas.





Unidad II: Mantenimiento del subsistema de Recursos humanos

Actividad:

Lecturas seleccionadas N° 3

Aamodt, Michael G. (2010). *Psicología Industrial / Organizacional*. Cengage Learning Editores, S.A. de C.V. 6° Ed. México, D.F. págs. 327-362.

Chiavenato, I. (2009) *Gestión del Talento Humano*. McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V. 3° Ed. México, D.F. Cap. 9, 10, 11, 15.

Lecturas seleccionadas N° 4

Colomo, R. Casado C. (2006). Mentoring & Coaching. It Perspective. Journal of Technology Management & Innovation, vol. 1, núm. 3, 2006, Universidad Alberto Hurtado, Santiago – Chile. págs. 131-139. Disponible en: <http://www.redalyc.org/pdf/847/84710314.pdf>

Beltrán, J. Indicadores de Gestión, 3R Editores. 2da. Ed. Bogotá. Colombia. págs. 33-46 / 125-139. Disponible en: http://www.infoservi.com/infoservi/descargas/95_Indicadores_De_Gestion.pdf



Unidad III: Liderazgo y Trabajo en Equipo

Contenido:

Tema N° 5: Liderazgo.

Tema N° 6: Formación de equipos de Trabajo.





Unidad III: Liderazgo y Trabajo en Equipo

Actividad:

Lecturas seleccionadas Nº 5

Aamodt, Michael G. (2010). Psicología Industrial / Organizacional. Cengage Learning Editores, S.A. de C.V. 6° Ed. México, D.F. págs. 437-472.

Rodríguez, A. (2004). Psicología de las organizaciones. Editorial UOC. 1° ed. Barcelona. Págs. 193-227. Disponible en:

<http://psicologiayempresa.com/libro-gratis-psicologia-de-las-organizaciones.html>

Lecturas seleccionadas Nº 6

Aamodt, Michael G. (2010). Psicología Industrial / Organizacional. Cengage Learning Editores, S.A. de C.V. 6° Ed. México, D.F. págs. 437-472.

Rodríguez, A. (2004). Psicología de las organizaciones. Editorial UOC. 1° ed. Barcelona. Págs. 193-227. Disponible en:

<http://psicologiayempresa.com/libro-gratis-psicologia-de-las-organizaciones.html>



Unidad IV: Desarrollo Organizacional

Contenido:

Tema N° 7: Estudio del Clima y cultura Organizacional

Tema N° 8: Responsabilidad Social Corporativa





Unidad IV: Desarrollo Organizacional

Actividad:

Lectura seleccionada N° 7

Aamodt, Michael G. (2010). *Psicología Industrial / Organizacional*. Cengage Learning Editores, S.A. de C.V. 6° Ed. México, D.F. págs. 402-432 / 514-553.

Lecturas seleccionadas N° 8

Aamodt, Michael G. (2010). *Psicología Industrial / Organizacional*. Cengage Learning Editores, S.A. de C.V. 6° Ed. México, D.F. págs. 75-111 / 595-602.

Chiavenato, I. (2009) *Gestión del Talento Humano*. McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V. 3° Ed. México, D.F. Cap. 14.

Cortina, A. (2010) *Ética en la Empresa*. Págs. 235-258. Disponible en: <http://assets.mheducation.es/bcv/guide/capitulo/8448175646.pdf>



Recursos educativos virtuales

- Manual autoformativo
- Video clases
- Podcast
- Foros
- Biblioteca virtual





Recomendaciones finales

- En las sesiones virtuales de cada semana, guiaré tu aprendizaje, orientaré el desarrollo de actividades y atenderé tus dudas e inquietudes.
- Con estas indicaciones, estamos listos para iniciar nuestra asignatura.



Bienvenido a la asignatura Seminario de Temas en Psicología Organizacional



ucontinental.edu.pe