



Universidad
Continental

Presentación de la asignatura Herramientas de Gestión a Instituciones

David Silva Moreno





Herramientas de gestión a instituciones

La asignatura tiene como objetivo conocer y aplicar los modelos de Gestión por competencias a las organizaciones, como modelo de gerenciamiento, con alcance a la Gestión de Recursos Humanos y en organizaciones que aprenden. Identificando las competencias ejecutivas, conceptuales, procedimentales y actitudinales, aplicado en procesos de selección de personal, evaluación de desempeño, capacitación de personal y análisis y diseño de puestos de las organizaciones.





Competencia de la asignatura

Identifica adecuadamente los modelos de gestión y diferencia su aplicación en las organizaciones, aplica los conocimientos adquiridos en la observación e identificación de competencias profesionales, en los procesos de selección, evaluación y capacitación por competencias.





Unidades didácticas

Unidad I	Unidad II	Unidad III	Unidad IV
Visión General de la Gestión de Recursos Humanos	Planificación Estratégica de Recursos Humanos	Los Procesos de Selección y Formación de Personal	Herramientas de Evaluación Individual y Organizacional



Unidad I: Visión general de la gestión de recursos humanos

Contenidos:

1. La gestión del talento humano.
2. Gestión de recursos humanos por competencias.





Unidad I: Visión general de la gestión de recursos humanos

Actividades:

Lectura seleccionada N° 1

La Función de Gestión de Recursos Humanos en la Empresa. Perspectiva y Prospectiva. Puchol, L. (2012) *Dirección y Gestión de Recursos Humanos*.

Lectura seleccionada N° 2

“*Comportamiento Organizacional*” en: UNID. (2015). Todo el texto.

Lectura seleccionada N° 3

“*Modelos de Comportamiento Organizacional*” en: UNID. (2015). Todo el texto.

Lectura seleccionada N° 4

“Gestión de por Competencias” Alles, M. (2009). *Dirección Estratégica de Recursos Humanos, basada en Competencias*.



Unidad II: Planificación estratégica de recursos humanos

Contenidos:

- Planificación de recursos humanos.
- Análisis y descripción de puesto.





Unidad II: Planificación estratégica de recursos humanos

Actividad:

- **Lectura seleccionada N° 5**

Planificación de recursos Humanos. Puchol, L. (2012) *Dirección y Gestión de Recursos Humanos*.

- **Lectura seleccionada N° 6**

Introducción al Estudio de Recursos Humanos. ALLES, M. (2009). *Dirección Estratégica de Recursos Humanos, basada en Competencias*.

- **Lectura seleccionada N° 7**

Planificación de Recursos Humanos. C.E.E.I GALICIA, S.A. (BIC GALICIA) PROMOVE CONSULTORIA E FORMACIÓN SLNE. (2010) *Planificación y Gestión de Recursos Humanos*.



Unidad III: Los procesos de selección y formación de personal

Contenido:

- Reclutamiento y selección de Personal
- Formación de personal





Unidad III: Los procesos de selección y formación de personal

Actividad:

Lectura seleccionada N° 9

- La Función del Empleo. Procesos Aditivos. Puchol, L. (2012) *Dirección y Gestión de Recursos Humanos*.

Lectura seleccionada N° 10

- Formación y Desarrollo (F + D). Puchol, L. (2012) *Dirección y Gestión de Recursos Humanos*.





Unidad IV: Herramientas de evaluación individual y organizacional

Contenido:

- La evaluación de desempeño
- Clima, cultura y cambio organizacional





Unidad IV: Herramientas de evaluación individual y organizacional

Actividad:

Lectura seleccionada N° 11

- La Evaluación de Desempeño. Puchol, L. (2012) *Dirección y Gestión de Recursos Humanos*.

Lectura seleccionada N° 12

- Desempeño por Competencias. ALLES, M. (2009). *Desempeño por Competencias, Evaluación 360°*.





Recursos educativos virtuales

- Manual autoformativo
- Video clases
- Podcast
- Foros
- Biblioteca virtual





Recomendaciones finales

- En las sesiones virtuales de cada semana, guiaré tu aprendizaje, orientaré el desarrollo de actividades y atenderé tus dudas e inquietudes.
- Con estas indicaciones, estamos listos para iniciar nuestra asignatura.



Bienvenido a la asignatura Herramientas de Gestión a Instituciones



ucontinental.edu.pe