

## CALENDARIZACIÓN DE CONTENIDOS

Modalidad Presencial

<b>Asignatura de: Psicología Organizacional</b>	<b>Resultado de Aprendizaje de la Asignatura:</b> Resultado de Aprendizaje de la Asignatura: Al finalizar la asignatura el estudiante será capaz de argumentar los enfoques multidisciplinares de la Ps. Organizacional en base al estudio organizacional de una empresa sustentados en forma clara y precisa .
---	---

Unidad	Resultado de Aprendizaje de la unidad	Semana	N° de Sesión	N° de horas	Conocimientos	Tipo de sesión de aprendizaje	Lugar
I	Al finalizar la Unidad, el estudiante será capaz de comparar las Teorías de motivación laboral entre si para sustentar un Programa motivacional teniendo en cuenta las variables individuales de la personalidad, evidenciando dominio del tema, juicio critico y pensamiento divergente	1 Semana	1	2	Presentacion del docente y Curso a desarrollar. Evaluacion Diagnostica	Teórico	Aula
			2	2	Fundamentos Evolucion y ambito de aplicacionde la Ps. Organizacional. Retroalimentacion	Teórico	Aula
		2 Semana	3	2	Dinamica. Diferencias Individuales	Teórico	Aula
			4	2	selección de Personal. Retroalimentacion y trabajo : Guia de Video	Teórico - Práctico	Aula
		3 Semana	5	2	Dinamica de inicio de tema. Percepcion	Teórico	Aula
			6	2	Atribucion. Retroalimetacion y Recepcion de Trabajo Guia de Video.	Teórico - Práctico	Aula
		4 Semana	7	2	Dinamica. Aprendizaje Adulto y Capacitacion	Teórico	Aula
			8	2	Actitudes y Motivacion en el Trabajo. Retroalimentacion y Discusion	Teórico	Aula
II	Al finalizar la Unidad II el estudiante será capaz de explicar el comportamiento del individuo dentro de la	5 Semana	9	2	Introduccion al tema. Grupos de Trabajo	Teórico - Práctico	Aula
			10	2	Equipos de Trabajo	Teórico - Práctico	Aula

Unidad	Resultado de Aprendizaje de la unidad	Semana	N° de Sesión	N° de horas	Conocimientos	Tipo de sesión de aprendizaje	Lugar
	organización y su influencia en los principales procesos organizacionales, demostrando dominio del tema, claridad de argumentación y nivel de sistematización.	6 Semana	11	2	Liderazgo en las Organizaciones	Teórico	Aula
			12	2	Tipos de Liderazgo	Teórico	Aula
		7 Semana	13	2	Poder en las Organizaciones	Teórico	Aula
			14	2	Modelo de toma de decisiones Parte I	Teórico	Aula
		8 Semana	15	2	Modelo de toma de decisiones Parte 2	Teórico - Práctico	Aula
			16	2	<b>Evaluación parcial:</b>	Teórico	Aula
III	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de diseñar un sistema de recompensas laborales para promover la satisfacción en el trabajo.	9 Semana	17	2	Negociación Aspectos Psicológicos parte I	Teórico	Aula
			18	2	Negociación Aspectos Psicológicos parte 2	Teórico - Práctico	Aula
		10 Semana	19	2	Comunicación Organizacional Parte I	Teórico	Aula
			20	2	Calidad de Vida Laboral	Teórico	Aula
		11 Semana	31	2	Equilibrio Vida Trabajo	Teórico	Aula

Unidad	Resultado de Aprendizaje de la unidad	Semana	N° de Sesión	N° de horas	Conocimientos	Tipo de sesión de aprendizaje	Lugar
IV	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de sustentar los tipos de organización, el clima institucional y el comportamiento organizacional de alguna empresa, argumentando con base en la información leída, demostrando dominio del tema y nivel de análisis.	12 Semana	32	2	Estructura Organizacional. Diseño de Puesto	Teórico	Aula
			33	2	Sistema de Recompensas	Teórico	Aula
			34	2	Su influencia en el desempeño	Teórico - Práctico	Aula
		13 Semana	35	2	Cambio Organizacional y Resistencia	Teórico	Aula
			36	2	Resistencia al cambio. Modelos de cambio	Teórico	Aula
		14 Semana	37	2	Clima Organizacional	Teórico	Aula
			38	2	Cultura Organizacional	Teórico	Aula
		15 Semana	39	2	Ética	Teórico	Aula
			40	2	Responsabilidad Social	Teórico	Aula
		16 Semana	41	2	Retroalimentación y Discusión	Teórico - Práctico	Aula
			42	2 ...	<b>Evaluación final:</b>	Teórico	Aula