

HOJA CALENDARIO DEL DOCENTE – PLANIFICACIÓN DE LAS SESIONES DE CLASE MODALIDAD PRESENCIAL / PERÍODO 2020-20

Nombre de la asignatura	Derecho Laboral	Resultado de aprendizaje de la asignatura:	Al finalizar la asignatura el estudiante será capaz de analizar la relación de trabajadores y empleadores (individual y colectivamente) y los derechos y obligaciones que emanan de ella; previniendo conflictos y solucionando los mismos; aplicando principios, normas positivas, convencionales, doctrina y jurisprudencia.	Competencias con las que la asignatura contribuye:	
				Investigación	3
				Solución de problemas	3
				Conocimiento del derecho y destreza legal	3
				Adaptación	3

Unidad 1		Nombre de la unidad:	Fundamentos del derecho del trabajo y el contrato de trabajo	Resultado de aprendizaje de la unidad:	Al finalizar la unidad, el alumno será capaz de establecer el ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo; distinguiendo la naturaleza de todas sus fuentes y comprendiendo los principios sobre los cuales se inspira.		
Semana	Horas / Tipo de Sesión	Temas y subtemas	Actividades sincronas (Videoclases)			Actividades de aprendizaje autónomo (Estudiante – aula virtual)	
			Actividades y recursos para la enseñanza (Docente)	Actividades y recursos para el aprendizaje (Estudiante)	Metodología		
1	2T	Introducción a la asignatura. - Presentación del sílabo.	- I: Presentación del docente - D: Explicación y desarrollo del sílabo - C: Absolución de preguntas	- Preguntas sobre el sílabo	Otros (dinámica de presentación)	- Revisión de las PPTs y el material de lectura de la plataforma virtual	
	2P	- Evaluación diagnóstica.	- I: Explicación de la importancia de la evaluación diagnóstica - D: Toma de la evaluación diagnóstica. - C: Solucionario de la evaluación diagnóstica	- Desarrollo de la evaluación diagnóstica	Otros (evaluación diagnóstica)		
	2T	- Ámbito de aplicación del Derecho Laboral	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa		
2	2T	Fuentes del Derecho del Trabajo (Las normas de origen estatal.)	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa	- Revisión de las PPTs y el material de lectura de la plataforma virtual	
	2P	Fuentes del Derecho del Trabajo (La jurisprudencia. La costumbre. El convenio colectivo de trabajo. El reglamento interno de trabajo.)	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa		
	2P	Aplicación práctica de las fuentes del Derecho del Trabajo.	- I: Planteamiento casos prácticos - D: Debate sobre los casos planteados - C: Síntesis de los casos analizados.	- Lluvia de ideas y sustentación de ideas	Estudio de casos		
3	2T	Los principios del Derecho Laboral (In dubio pro operario. Norma más favorable. Condición más beneficiosa.)	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa	- Revisión de las PPTs y el material de lectura de la plataforma virtual	

Las actividades de aprendizaje autónomo en el aula virtual son las realizadas por el estudiante. Cada semana, el docente tiene el rol de monitorear, supervisar, evaluar y retroalimentar estas actividades, además de atender los foros y las comunicaciones generadas en el aula virtual.

HOJA CALENDARIO DEL DOCENTE – PLANIFICACIÓN DE LAS SESIONES DE CLASE MODALIDAD PRESENCIAL / PERÍODO 2020-20

	2P	Los principios del Derecho Laboral (Irrenunciabilidad de derechos. Primacía de la realidad. Causalidad y Continuidad. Razonabilidad y proporcionalidad. Inmediatez.)	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa	
	2P	Aplicación práctica de los principios del derecho laboral a través de casos.	- I: Planteamiento casos prácticos - D: Debate sobre los caso planteados - C: Síntesis de los casos analizados.	- Lluvia de ideas y sustentación de ideas	Estudio de casos	
4	2T	El contrato de trabajo (Definición. Características. Sujetos. Elementos esenciales.)	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa	- Revisión de las PPTs y el material de lectura de la plataforma virtual
	2P	El contrato de trabajo (Tipología. Desnaturalización de los contratos modales.)	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa	
	2P	Prueba de desarrollo 1A	- I: Instrucciones de la prueba de desarrollo 1A - D: Toma de la prueba de desarrollo 1A. - C: Recomendaciones para la siguiente unidad	Desarrollo de la prueba de desarrollo 1A	Otros (prueba de desarrollo 1A)	

Unidad 2		Nombre de la unidad:	Suspensión y extinción del contrato de trabajo	Resultado de aprendizaje de la unidad:	Al finalizar la unidad, el alumno será capaz de distinguir las causales de suspensión y extinción del contrato de trabajo; además, de identificar los presupuestos de la tipología legal y constitucional del despido.		
Semana	Horas / Tipo de sesión	Temas y subtemas	Actividades sincronas (Videoclases)			Actividades de aprendizaje autónomo Asíncronas (Estudiante – aula virtual)	
			Actividades y recursos para la enseñanza (Docente)	Actividades y recursos para el aprendizaje (Estudiante)	Metodología		
1	2P	- Prueba de desarrollo 2	- I: Instrucciones de la prueba de desarrollo 1B - D: Toma de la prueba de desarrollo 1B - C: Resolución de la prueba de desarrollo 1B	Desarrollo de la prueba de desarrollo 1B	Otros (prueba de desarrollo 1B)	- Revisión de las PPTs y el material de lectura de la plataforma virtual	
	2P	- La suspensión del contrato de trabajo	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa		
	2T	- Las extinción del contrato de trabajo	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa		
2	2T	- Tipología legal del despido	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa	- Revisión de las PPTs y el material de lectura de la plataforma virtual	
	2P	Tipología constitucional del despido	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa		

Las actividades de aprendizaje autónomo en el aula virtual son las realizadas por el estudiante. Cada semana, el docente tiene el rol de monitorear, supervisar, evaluar y retroalimentar estas actividades, además de atender los foros y las comunicaciones generadas en el aula virtual.

HOJA CALENDARIO DEL DOCENTE – PLANIFICACIÓN DE LAS SESIONES DE CLASE MODALIDAD PRESENCIAL / PERÍODO 2020-20

	2P	Aplicación práctica de la tipología del despido.	- I: Planteamiento casos prácticos - D: Debate sobre los caso planteados - C: Síntesis de los casos analizados.	- Lluvia de ideas y sustentación de ideas	Estudio de casos	
3	2T	Indemnización por despido arbitrario.	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa	- Revisión de las PPTs y el material de lectura de la plataforma virtual
	2P	Indemnización por resolución arbitraria de contrato.	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa	
	2P	Rúbrica de evaluación 1	- I: Instrucciones de la rúbrica de evaluación 1 - D: Toma de la rúbrica de evaluación 1 - C: Resolución de la rúbrica de evaluación 1	- Desarrollo de la rúbrica de evaluación	Otros (rúbrica de evaluación)	
4	2P	EVALUACIÓN PARCIAL	- Instrucciones de la evaluación parcial - Toma de la evaluación parcial	- Desarrollo de la evaluación parcial	Otros (evaluación parcial)	- Revisión de las PPTs y el material de lectura de la plataforma virtual
	2P	Resolución de la evaluación parcial.	- Se procede a resolver cada pregunta del examen, así como la absolución de dudas.	- Seguir detenidamente la resolución de la evaluación parcial	Otros (resolución de la evaluación parcial)	
	2P	Devolución de exámenes y absolución de reclamos.	- Se procede a atender los cuestionamientos que pudieran existir sobre la calificación obtenida - Recomendaciones para la siguiente unidad	- Revisar minuciosamente la calificación asignada a fin de corregir cualquier error	Otros (devolución de exámenes y absoluciones de reclamos)	

Unidad 3		Nombre de la unidad:	Derechos y beneficios sociales	Resultado de aprendizaje de la unidad:	Al finalizar la unidad, el alumno será capaz de realizar cálculos y/o liquidaciones de horas extras, gratificaciones legales, vacaciones y CTS.		
Semana	Horas / Tipo de sesión	Temas y subtemas	Actividades sincronas (Videoclas)			Actividades de aprendizaje autónomo Asíncronas (Estudiante – aula virtual)	
			Actividades y recursos para la enseñanza (Docente)	Actividades y recursos para el aprendizaje (Estudiante)	Metodología		
1	2T	- Jornada y horario de trabajo.	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa	- Revisión de las PPTs y el material de lectura de la plataforma virtual	
	2P	- Trabajo en sobretiempo.	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa		
	2P	- Liquidaciones de horas extras.	- I: Liquidaciones sobre trabajo en sobretiempo - D: Debate sobre los caso planteados - C: Síntesis de los casos analizados.	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Estudio de casos		

Las actividades de aprendizaje autónomo en el aula virtual son las realizadas por el estudiante. Cada semana, el docente tiene el rol de monitorear, supervisar, evaluar y retroalimentar estas actividades, además de atender los foros y las comunicaciones generadas en el aula virtual.

HOJA CALENDARIO DEL DOCENTE – PLANIFICACIÓN DE LAS SESIONES DE CLASE MODALIDAD PRESENCIAL / PERÍODO 2020-20

2	2T	- Las gratificaciones legales en el régimen general.	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa	- Revisión de las PPTs y el material de lectura de la plataforma virtual
	2P	Liquidaciones de gratificaciones legales.	- I: Liquidaciones sobre gratificaciones legales - D: Debate sobre los caso planteados - C: Síntesis de los casos analizados.	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Estudio de casos	
	2P	Casos prácticos de gratificaciones legales.	- I: Planteamientos de ejercicios prácticos - D: Desarrollo de los ejercicios planteados - C: Retroalimentación del tema aprendido	- Desarrollo de los ejercicios prácticos sobre gratificaciones.	Aprendizaje experiencial	
3	2T	Las vacaciones en el régimen general.	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa	- Revisión de las PPTs y el material de lectura de la plataforma virtual
	2P	Liquidaciones vacaciones.	- I: Liquidaciones sobre vacaciones - D: Debate sobre los caso planteados - C: Síntesis de los casos analizados.	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Estudio de casos	
	2P	Casos prácticos de vacaciones.	- I: Planteamientos de ejercicios prácticos - D: Desarrollo de los ejercicios planteados - C: Retroalimentación del tema aprendido	- Desarrollo de los ejercicios prácticos sobre vacaciones	Aprendizaje experiencial	
4	2T	La CTS en el régimen general.	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa	- Revisión de las PPTs y el material de lectura de la plataforma virtual
	2P	Liquidación de CTS	- I: Liquidaciones sobre CTS - D: Debate sobre los caso planteados - C: Síntesis de los casos analizados.	Planteamiento de preguntas y observaciones	Estudio de casos	
	2P	Prueba de desarrollo 2A	- I: Instrucciones de la prueba de desarrollo 2A - D: Toma de la prueba de desarrollo 2A. - C: Recomendaciones para la siguiente unidad	Desarrollo de la prueba de desarrollo 2A	Otros (prueba de desarrollo 2A)	

Unidad 4		Nombre de la unidad:	Derecho laboral colectivo	Resultado de aprendizaje de la unidad:	Al finalizar la unidad, el alumno será capaz de analizar los derechos laborales colectivos.		
Semana	Horas / Tipo de sesión	Temas y subtemas	Actividades sincrónicas (Videoclases)			Actividades de aprendizaje autónomo Asíncronas (Estudiante – aula virtual)	
			Actividades y recursos para la enseñanza (Docente)	Actividades y recursos para el aprendizaje (Estudiante)	Metodología		
1	2P	- Rúbrica de evaluación 2	- I: Instrucciones de la rúbrica de evaluación 2 - D: Toma de la rúbrica de evaluación 2 - C: Resolución de la rúbrica de evaluación 2	- Desarrollo de la rúbrica de evaluación 2	Otros (rúbrica de evaluación 2i)	- Revisión de las PPTs y el material de lectura de la plataforma virtual	
	2T	- Evolución del movimiento sindical. La libertad sindical. El sindicato.	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa		

Las actividades de aprendizaje autónomo en el aula virtual son las realizadas por el estudiante. Cada semana, el docente tiene el rol de monitorear, supervisar, evaluar y retroalimentar estas actividades, además de atender los foros y las comunicaciones generadas en el aula virtual.

HOJA CALENDARIO DEL DOCENTE – PLANIFICACIÓN DE LAS SESIONES DE CLASE MODALIDAD PRESENCIAL / PERÍODO 2020-20

	2P	- Análisis de estatutos sindicales.	- I: Instrucciones sobre el ejercicio práctico - D: Toma del ejercicio práctico - C: Síntesis del análisis de estatutos sindicales	- Desarrollo del ejercicio práctico sobre estatutos sindicales	Aprendizaje experiencial	
2	2T	- La negociación colectiva	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa	- Revisión de las PPTs y el material de lectura de la plataforma virtual
	2P	El convenio colectivo	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa	
	2P	Análisis de convenios colectivos	- I: Instrucciones sobre el ejercicio práctico - D: Toma del ejercicio práctico - C: Síntesis del análisis de convenios colectivos	- Desarrollo del ejercicio práctico sobre convenios colectivos	Aprendizaje experiencial	
3	2T	La huelga (definición)	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa	- Revisión de las PPTs y el material de lectura de la plataforma virtual
	2P	Análisis de solicitudes de huelga.	- I: Introducción al tema - D: Desarrollo del tema - C: Conclusiones de tema	- Planteamiento de preguntas y observaciones	Clase magistral activa	
	2P	Prueba de desarrollo 2B	- I: Instrucciones de la prueba de desarrollo 2B - D: Toma de la prueba de desarrollo 2B. - C: Resolución de La prueba de desarrollo 2B	- Desarrollo de la prueba de desarrollo 2B	Otros (prueba de desarrollo 2B)	
4	2P	Evaluación final	- Instrucciones de la evaluación final - Toma de la evaluación final	- Desarrollo de la evaluación final	Otros (evaluación final)	- Revisión de las PPTs y el material de lectura de la plataforma virtual
	2P	Resolución de la evaluación final.	- Se procede a resolver cada pregunta del examen, así como la absolución de dudas.	- Seguir detenidamente la resolución de la evaluación final	Otros (resolución de evaluación final)	
	2P	Devolución de exámenes y absolución de reclamos.	- Se procede a atender los cuestionamientos que pudieran existir sobre la calificación obtenida	- Revisar minuciosamente la calificación asignada a fin de corregir cualquier error	Otros (devolución de exámenes y absolución de reclamos)	