



# Sílabo de Derecho Laboral

## I. Datos generales

<b>Código</b>	ASUC 00188			
<b>Carácter</b>	Obligatorio			
<b>Créditos</b>	4			
<b>Periodo académico</b>	2022			
<b>Prerrequisito</b>	Ninguno			
<b>Horas</b>	<b>Teóricas:</b>	2	<b>Prácticas:</b>	4

## II. Sumilla de la asignatura

---

La asignatura corresponde al área de estudios específicos, es de naturaleza teórico-práctica. Tiene como propósito desarrollar en el estudiante la capacidad de analizar la relación de trabajadores y empleadores (individual o colectivamente) y los derechos y obligaciones que emanan de ella.

**La asignatura contiene:** El contrato de trabajo, las normas positivas, convencionales, consuetudinarias, doctrina y jurisprudencia. Asimismo, se estudia las relaciones colectivas entre empleadores y trabajadores, expresadas en la sindicación y negociación colectiva.

---

## III. Resultado de aprendizaje de la asignatura

---

Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de analizar la relación de trabajadores y empleadores (individual y colectivamente) y los derechos y obligaciones que emanan de ella; previniendo conflictos y solucionando los mismos; aplicando principios, normas positivas, convencionales, doctrina y jurisprudencia.

---



#### IV. Organización de aprendizajes

Unidad I Fundamentos del derecho del trabajo y el contrato de trabajo		Duración en horas	24
<b>Resultado de aprendizaje de la unidad</b>	Al finalizar la unidad, el alumno será capaz de establecer el ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo; distinguiendo la naturaleza de todas sus fuentes y comprendiendo los principios sobre los cuales se inspira.		
<b>Conocimientos</b>	<b>Habilidades</b>	<b>Actitudes</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ámbito de aplicación del Desarrollo del trabajo</li> <li>✓ Fuentes del Derecho del Trabajo</li> <li>✓ Principios del Derechos del Trabajo</li> <li>✓ El contrato de trabajo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Identifica el ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo.</li> <li>✓ Distingue las fuentes del Derecho del Trabajo.</li> <li>✓ Comprende la naturaleza tuitiva de los principios del Derecho del Trabajo.</li> <li>✓ Diferencia los distintos tipos de contratos modales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Valora el contenido e interés de los temas de la unidad.</li> </ul>	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prueba de desarrollo</li> </ul>		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p><b>Básica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Figueroa, E. (2009) <i>Despido arbitrario: Estudio constitucional, comparado y jurisprudencial</i>. (1ª ed.) Lima: San Marcos.</li> <li>• Neves, Javier. (2014) <i>Introducción al Derecho del Trabajo</i>. (2º ed.) Lima: PUCP, Fondo Editorial.</li> </ul> <p><b>Complementaria:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toyama J. (2008) <i>Los contratos de trabajo y otras Instituciones del derecho laboral</i>. Gaceta Jurídica. <b>Biblioteca UC: 344.015/T77</b></li> <li>• Haro, J. (2010) <i>Derecho Individual del trabajo</i>. (1ª ed.) Lima: Ediciones Legales.</li> <li>• Pachecho, R. (2004) <i>Manual Práctico de Legislación Laboral</i>. Lima: Horizonte Empresarial.</li> <li>• Rodas, E. (2004) <i>Manual laboral de la actividad privada y pública</i>. Lima: Rhodas.</li> </ul>		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evolución histórica del trabajo: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=-MrYTJznK8s">https://www.youtube.com/watch?v=-MrYTJznK8s</a></li> </ul>		



<b>Unidad II</b>		Duración en horas	24
<b>Suspensión y extinción del contrato de trabajo</b>			
<b>Resultado de aprendizaje de la unidad</b>	Al finalizar la unidad, el alumno será capaz de distinguir las causales de suspensión y extinción del contrato de trabajo, identificando los presupuestos de la tipología legal y constitucional del despido.		
<b>Conocimientos</b>	<b>Habilidades</b>	<b>Actitudes</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Suspensión del contrato de trabajo.</li> <li>✓ Extinción del contrato de trabajo.</li> <li>✓ Tipología legal y constitucional del despido.</li> <li>✓ Indemnización por despido arbitrario.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Distingue los efectos de la suspensión del contrato de trabajo</li> <li>✓ Distingue los efectos de la extinción del contrato de trabajo.</li> <li>✓ Identifica los presupuestos de la tipología legal y constitucional del despido.</li> <li>✓ Realiza liquidaciones de indemnización por despido arbitrario y por resolución arbitraria de contrato.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Valora el contenido e interés de los temas de la unidad.</li> </ul>	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rúbrica de evaluación.</li> </ul>		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p><b>Básica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Figueroa, E. (2009) <i>Despido arbitrario: Estudio constitucional, comparado y jurisprudencial</i>. (1ª ed.) Lima: San Marcos.</li> <li>• Neves, Javier. (2014) <i>Introducción al Derecho del Trabajo</i>. (2º ed.) Lima: PUCP, Fondo Editorial.</li> </ul> <p><b>Complementaria:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Blancas, C. (2002) <i>El despido en el derecho laboral peruano</i>. (1º ed.) ARA Editores.</li> <li>• Carhuatocto, H. (2010) <i>El fraude y simulación en la contratación laboral</i>. (1º ed.) Grijley.</li> </ul>		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El despido: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=BoA3QhxFSBQ">https://www.youtube.com/watch?v=BoA3QhxFSBQ</a></li> </ul>		



Unidad III Derechos y beneficios sociales		Duración en horas	26
<b>Resultado de aprendizaje de la unidad</b>	Al finalizar la unidad, el alumno será capaz de realizar cálculos y/o liquidaciones de horas extras, gratificaciones legales, vacaciones y CTS.		
<b>Conocimientos</b>	<b>Habilidades</b>	<b>Actitudes</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Jornada de trabajo, horario de trabajo y trabajo en sobretiempo.</li> <li>✓ Las gratificaciones legales.</li> <li>✓ Las vacaciones anuales.</li> <li>✓ La CTS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realiza el cálculo de pago de horas extras.</li> <li>✓ Realiza liquidaciones de gratificaciones legales.</li> <li>✓ Realiza liquidaciones de vacaciones anuales.</li> <li>✓ Realiza el cálculo de CTS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Valora el contenido e interés de los temas de la unidad.</li> </ul>	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rúbrica de evaluación.</li> </ul>		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p><b>Básica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Figueroa, E. (2009) <i>Despido arbitrario: Estudio constitucional, comparado y jurisprudencial</i>. (1ª ed.) Lima: San Marcos.</li> <li>• Neves, Javier. (2014) <i>Introducción al Derecho del Trabajo</i>. (2ª ed.) Lima: PUCP, Fondo Editorial.</li> </ul> <p><b>Complementaria:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dongo, D. (2007) <i>La prescripción extintiva en los derechos laborales</i>. Editorial Adrus. <b>Biblioteca UC: 344.01/D89</b></li> <li>• Toyama, J. (2008) <i>Los contratos de trabajo y otras Instituciones del derecho laboral</i>. Gaceta Jurídica. <b>Biblioteca UC: 344.015/T77</b></li> </ul>		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liquidación de beneficios sociales: <a href="https://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/cartas_servicios/cartas_servicios_liquidaciones.pdf">https://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/cartas_servicios/cartas_servicios_liquidaciones.pdf</a></li> </ul>		

Unidad IV Derecho laboral colectivo		Duración en horas	22
<b>Resultado de aprendizaje de la unidad</b>	Al finalizar la unidad, el alumno será capaz de analizar los derechos laborales colectivos.		
<b>Conocimientos</b>	<b>Habilidades</b>	<b>Actitudes</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Generalidades del Derecho Colectivo del Trabajo</li> <li>✓ Derecho de sindicalización</li> <li>✓ Negociación colectiva</li> <li>✓ Huelga</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Conoce los fundamentos del Derecho Colectivo del Trabajo</li> <li>✓ Distingue los distintos tipos de organizaciones sindicales.</li> <li>✓ Conoce el procedimiento de negociación colectiva; distinguiendo los tipos de cláusulas de convenio colectivo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Valora el contenido e interés de los temas de la unidad.</li> </ul>	



	✓ Identifica los requisitos para la procedencia del derecho de huelga.	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prueba de desarrollo.</li> </ul>	
Bibliografía (básica y complementaria)	<p><b>Básica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Figueroa, E. (2009) <i>Despido arbitrario: Estudio constitucional, comparado y jurisprudencial</i>. (1ª ed.) Lima: San Marcos.</li> <li>• Neves, Javier. (2014) <i>Introducción al Derecho del Trabajo</i>. (2ª ed.) Lima: PUCP, Fondo Editorial.</li> </ul> <p><b>Complementaria:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arévalo, J. (2005) <i>Derecho colectivo del trabajo: comentarios al texto único ordenado de la Ley de relaciones colectivas del trabajo</i>.</li> <li>• Díaz, T. (2011) <i>Derecho colectivo del trabajo</i>.</li> <li>• Palomino, A. (2004) <i>Derecho colectivo del trabajo</i>.</li> </ul>	
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negociación colectiva:  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=kqXBopkFdpA">https://www.youtube.com/watch?v=kqXBopkFdpA</a> </li> </ul>	

## V. Metodología

El curso será principalmente expositivo y práctico para lo cual el docente buscará e incentivará a los alumnos a las intervenciones en todas las clases, realizando el trabajo colaborativo. Asimismo, aplicará el ABP (Aprendizaje basado en problemas), guía práctica (casos prácticos para ser analizados y aplicar lo aprendido en clase).

## VI. Evaluación

### VI.1. Modalidad presencial

Rubros	Comprende	Instrumentos	Peso
<b>Evaluación de entrada</b>	Prerrequisitos o conocimientos de la asignatura	Prueba de desarrollo	Requisito
Consolidado 1	Unidad I	Prueba de desarrollo	20%
	Unidad II	Rúbrica de evaluación	
<b>Evaluación parcial</b>	Unidad I y II	Prueba de desarrollo	20%
Consolidado 2	Unidad III	Rúbrica de Evaluación	20%
	Unidad IV	Prueba de desarrollo	
<b>Evaluación final</b>	Todas las unidades	Prueba de desarrollo	40%
<b>Evaluación sustitutoria (*)</b>	Todas las unidades	Prueba de desarrollo	

(\*) Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores



## VI.2. Modalidad semipresencial

Rubros	Comprende	Instrumentos	Peso
<b>Evaluación de entrada</b>	Prerrequisito	Prueba de desarrollo	Requisito
Consolidado 1	Unidad I	Prueba de desarrollo	20%
<b>Evaluación parcial</b>	Unidad I y II	Prueba de desarrollo	20%
Consolidado 2	Unidad III	Rúbrica de evaluación	20%
<b>Evaluación final</b>	Todas las unidades	Prueba de desarrollo	40%
<b>Evaluación sustitutoria (*)</b>	Todas las unidades	Prueba de desarrollo	

(\*) Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores

**Fórmula para obtener el promedio:**

$$PF = C1 (20\%) + EP (20\%) + C2 (20\%) + EF (40\%)$$



  
**Eliana Mory Arciniega**  
Decana  
Universidad Continental

Firmado por  
**ELIANA MORY ARCINIEGA**

CN = ELIANA MORY ARCINIEGA  
O = UNIVERSIDAD CONTINENTAL  
OU = Issued by AC CAMERFIRMA PERÚ SAC ER [PE1]  
T = DECANA  
Date: 10/03/2022 02:55