

CALENDARIZACIÓN DE CONTENIDOS

Modalidad Presencial

Asignatura de: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	Resultado de Aprendizaje de la Asignatura: Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de analizar la trascendencia de la gestión del talento humano, así como la importancia de desarrollar una visión estratégica de la cultura y los valores de la organización, asumiendo una postura crítica a partir de los mismos y generando el cambio y desarrollo interno para la mejora de la productividad y competitividad organizacional
---	--

Unidad	Resultado de Aprendizaje de la unidad	Semana	N° de Sesión	N° de horas	Conocimientos	Tipo de sesión de aprendizaje	Lugar
I	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de explicar la importancia de las aptitudes gerenciales en la gestión del comportamiento organizacional en sus diferentes niveles, para obtener un mejor desarrollo personal y organizacional	1 Semana	1	2	Presentación del sílabo. Evaluación Diagnóstica	Práctico	Aula
			2	4	Evolución del comportamiento organizacional y su relación con otras disciplinas científicas.	Teórico	Aula
		2 Semana	3	2	La labor de los gerentes, retos y oportunidades del comportamiento organizacional. Las variables dependientes e independientes en los diversos niveles.	Teórico	Aula
			4	4	Fundamentos del comportamiento individual. Características de las actitudes. Factores y atributos que determinan la personalidad del individuo. El impacto en el aprendizaje y su relación con los valores.	Teórico	Aula
		Semana	5	2	La percepción: importancia, factores que influyen en la percepción personal y su relación con la toma individual de decisiones.	Teórico - Práctico	Aula
			6	4	Ética en la toma de decisiones en las organizaciones	Teórico - Práctico	Aula
		4 Semana	7	2	Sistema de valores del individuo. Tipos e importancia. Actitudes y la relación con el desempeño laboral	Teórico - Práctico	Aula
			8	4	Continuación con sistema de valores. Prueba de desarrollo 1	Teórico - Práctico	Aula
II	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de explicar la importancia de la influencia de las aptitudes, actitudes y valores para mejorar y desarrollar el comportamiento de las personas	5 Semana	9	2	Fundamentos del comportamiento individual, referidos a las aptitudes.	Teórico	Aula
			10	4	Proceso de aprendizaje y sus diferentes enfoques	Teórico	Aula
		6 Semana	11	2	Las actitudes: componentes y su influencia en la satisfacción laboral. Indicadores de medición	Teórico	Aula
			12	4	Lecturas y casos sobre aptitudes, aprendizaje y satisfacción laboral	Práctico	Aula
		7 Semana	13	2	La personalidad: componentes, el modelo de los cinco grandes y los atributos que influyen en el comportamiento organizacional.	Teórico	Aula
			14	4	Trabajo práctico sobre personalidad. Prueba de desarrollo 2.	Práctico	Aula
		8 Semana	15	2	Los valores: importancia, clases y su relación con la personalidad individual relacionado a su lugar de trabajo	Teórico	Aula
			16	4	Repaso de los temas para evaluación parcial	Práctico	Aula

Unidad	Resultado de Aprendizaje de la unidad	Semana	N° de Sesión	N° de horas	Conocimientos	Tipo de sesión de aprendizaje	Lugar
					Evaluación parcial: Prueba de desarrollo		
III	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de explicar los diferentes procesos de la motivación a fin de modificar los comportamientos de los colaboradores, en base a la conformación de los equipos de trabajo, para alcanzar los objetivos personales y organizacionales	9 Semana	17	4	Fundamentos generales de la motivación, basados en las diferentes teorías clásicas y contemporáneas. Diversos programas de aplicación	Teórico	Aula
			18	4	Las emociones y los diversos estados de ánimo según los diversos enfoques y su aplicación al comportamiento organizacional	Teórico	Aula
		10 Semana e	19	2	Trabajo práctico, lectura y casos.	Práctico	Aula
			20	4	Fundamentos del comportamiento de grupo. Etapas de desarrollo, Propiedades y toma de decisiones grupales.	Teórico	Aula
		11 Semana	21	2	Los equipos de trabajo, sus características, diferencias con los grupos, tipos de equipos y conversiones. Lectura práctica	Teórico - Práctico	Aula
			22	4	Funciones, direcciones y proceso de la comunicación. Tipos de comunicación interpersonal y organizacional. Barreras de la Comunicación	Teórico	Aula
		12 Semana	23	2	Dinámica sobre comunicación y ruidos. Prueba de desarrollo 3	Teórico - Práctico	Aula
			24	4	Liderazgo y las teorías basadas en las características. Teorías Basadas en la contingencia. Teoría del intercambio. Teoría de la decisión. Enfoques contemporáneos del liderazgo.	Teórico	Aula
IV	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar las características de los diferentes tipos de líderes que requiere una organización para el desarrollo con calidad de las personas, dentro de un comportamiento ético.	13 Semana	25	2	Dinámica de liderazgo.	Práctico	Aula
			26	4	Poder y liderazgo. Bases, dependencia y tácticas del poder. La política organizacional, sus causas y consecuencias. La ética y el comportamiento político.	Teórico	Aula
		14 Semana	27	2	Los conflictos y la negociación. Enfoques, procesos y estrategias. Implicaciones globales. Casos.	Teórico - Práctico	Aula
			28	4	Fundamentos de la estructura organizacional. Elementos de la estructura. Diseños tradicionales y modernos. Modelos estructurales.	Teórico	Aula
		15 Semana	29	2	Factores que determinan el tipo de estructura y su influencia en el comportamiento del colaborador. Ejemplos de estructuras. Prueba de desarrollo 4.	Teórico - Práctico	Aula
			30	4	Cultura y Clima organizacional. Presentación de trabajos finales.	Teórico - Práctico	Aula
		16 Semana	31	2	Cambio organizacional y resistencia al cambio. Repaso final.	Teórico - Práctico	Aula
			32	4	Evaluación final: Prueba de desarrollo	Teórico	Aula