

CALENDARIZACIÓN DE CONTENIDOS

Modalidad Presencial

Asignatura de: GESTION DE RECURSOS HUMANOS	Resultado de Aprendizaje de la Asignatura: Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de analizar la importancia del talento humano en las organizaciones, explicando los diversos procesos de gestión de personas, como herramientas de un trabajo gerencial estratégico.
---	---

Unidad	Resultado de Aprendizaje de la unidad	Semana	N° de Sesión	N° de horas	Conocimientos	Tipo de sesión de aprendizaje	Lugar
I	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar los nuevos conceptos de la gestión de RH.	1 Semana	1	2	Presentación de sílabo Evaluación diagnóstica	Teórico	Aula
			2	2	La evolución del área de recursos humanos. Correlaciona los roles y desafíos de la gestión del talento humano.	Teórico	Aula
		2 Semana	3	2	El efecto paradigma.	Teórico	Aula
			4	2	Conceptos de la gestión por competencias Características y tipos de competencias.	Práctico	Aula
		Semana	5	2	El papel y la importancia de las personas en una organización. Socios Estratégicos	Teórico	Aula
			6	2	Diagnóstico de recursos humanos y Planificación en Recursos Humanos. Misión y Visión	Teórico	Aula
		4 Semana	7	2	Ficha de Observación de exposición de Misión y Visión	Práctico	Aula
			8	2	Ficha de Observación de exposición de Misión y Visión	Práctico	Aula
II	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz identificar entre cultura, clima y las etapas de la Administración de Recursos Humanos (Reclutamiento, selección, diseño de cargos) como parte del desarrollo estratégico de una empresa.	5 Semana	9	2	Cultura y Clima Organizacional.	Teórico	Aula
			10	2	Procesos Administrativos de Recursos Humanos	Teórico	Aula
		6 Semana	11	2	Admisión de Personas, reclutamiento	Teórico - Práctico	Aula
			12	2	Admisión de personas, selección.	Teórico - Práctico	Aula
		7 Semana	13	2	Inducción Laboral	Teórico	Aula
			14	2	Aplicación de Personas y Diseño de cargos	Teórico - Práctico	Aula
		8 Semana	15	2	Ficha de evaluación de trabajo de perfil de puesto	Práctico	Aula

Unidad	Resultado de Aprendizaje de la unidad	Semana	N° de Sesión	N° de horas	Conocimientos	Tipo de sesión de aprendizaje	Lugar
			16	2	Ficha de evaluación de trabajo de perfil de puesto Evaluación parcial: Prueba de Desarrollo	Práctico	Aula
III	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de interpretar los conceptos de evaluación de desempeño, desarrollo, compensación y retención de personas.	9 Semana	17	2	Aplicación de Personas y Evaluación de desempeño	Teórico	Aula
			18	2	Desarrollar a las personas: Capacitación	Teórico	Aula
		10 Semana e	19	2	Pasos de la Capacitación	Práctico	Aula
			20	2	Compensación de personas: Remuneración: componentes.	Teórico	Aula
		11 Semana	21	2	Practica calificada de compensaciones	Práctico	Aula
			22	2	Mantenimiento de Personas: Calidad de vida y motivación en el trabajo.	Teórico	Aula
		12 Semana	23	2	Comunicación organizacional	Teórico	Aula
			24	2	Retener a las personas: Relaciones con los empleados.	Teórico	Aula
IV	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar los conceptos de relación, conflictos, monitoreo, salud y seguridad laboral.	13 Semana	25	2	Comprende la importancia de arbitraje y conoce las ventajas.	Teórico	Aula
			26	2	Conflictos laborales, orígenes y métodos: Ficha de calificación de socio drama	Práctico	Aula
		14 Semana	27	2	Ficha de calificación de socio drama	Práctico	Aula
			28	2	Salud y Seguridad en el trabajo. Conceptos. Accidente laboral	Teórico - Práctico	Aula
		15 Semana	29	2	Riesgos laborales. Mapeo de Riesgo	Práctico	Aula
			30	2	Monitoreo de personas: Aplicaciones informáticas en le gestión de personal	Teórico	Aula
		16 Semana	31	2	Sistemas de información de la administración de recursos humanos. SIG	Práctico	Aula
			32	2	Evaluación final: Prueba de Desarrollo	Práctico	Aula

