



# Sílabo de Taller de liderazgo

## I. Datos generales

<b>Código</b>	ASUC 00845			
<b>Carácter</b>	Obligatorio			
<b>Créditos</b>	3			
<b>Periodo académico</b>	2022			
<b>Prerrequisito</b>	Ninguno			
<b>Horas</b>	<b>Teóricas:</b>	2	<b>Prácticas</b>	2

## II. Sumilla de la asignatura

---

La asignatura corresponde al área de estudios generales, es de naturaleza teórico-práctica. Tiene como propósito desarrollar en el estudiante la capacidad de actuar asertivamente para el logro de objetivos, demostrando liderazgo en diversos ámbitos donde se desempeña.

La asignatura contiene: Fundamentos del liderazgo. Liderazgo personal. Motivación inteligente. Comunicación y retroalimentación efectiva. Gestión del conflicto y negociación. Innovación y creatividad. Liderazgo de equipo. Herramientas del liderazgo.

---

### I. Resultado de aprendizaje de la asignatura

---

Al finalizar la asignatura el estudiante será capaz de demostrar habilidades de liderazgo, asumiendo estrategias de acción, reflexión y aprendizaje.

La presente asignatura contribuye al logro del Resultado del Estudiante:

(d) Capacidad de desenvolverse como individuo, como miembro o líder en diversos equipos, y en entornos multidisciplinarios.

---



## II. Organización de aprendizajes

Unidad I Aspectos básicos del liderazgo		Duración en horas	16
<b>Resultado de aprendizaje de la unidad</b>	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar y explicar los rasgos de un líder histórico y/o de su entorno en la exposición de un informe.		
<b>Conocimientos</b>	<b>Habilidades</b>	<b>Actitudes</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fundamentos del liderazgo</li> <li>✓ Los rasgos de personalidad y el liderazgo: las 5 grandes dimensiones</li> <li>✓ Rasgos de los líderes eficaces.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Identifica los rasgos de personalidad de los líderes eficaces en personajes que trascendieron en la historia.</li> <li>✓ Compara los rasgos de los líderes efectivos con sus rasgos individuales.</li> </ul>	Se esfuerza por descubrir las habilidades y actitudes de los líderes efectivos para potenciar o desarrollarlos en sí mismo.	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ficha de observación</li> </ul>		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p><b>Básica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lussier, R. y Achua, C. (2011) <i>Liderazgo: Teoría, aplicación y desarrollo de habilidades</i> (4ª ed.). México: Cengage Learning Editores, p. 4-9 y 32-41. Código de biblioteca UC: 658.04/ L99.</li> </ul> <p><b>Complementaria:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Covey, S. ( 2006) <i>Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva</i> (1ª ed.). España: Editorial Paidós. Código de biblioteca UC: 658.314/C86</li> <li>• Maxwell, J. (2008). <i>El manual del liderazgo : 26 lecciones que todo líder debe saber</i>. EEUU: Edit. Lidere, p. 11-18</li> </ul>		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Granell de Aldaz y Malpica, C. <i>Formación para el liderazgo</i>, [Consulta: 20/01/2017]. Disponible en Web: <a href="http://perfectaweb.com/ojs244/index.php?journal=revista&amp;page=article&amp;op=view&amp;path%5B%5D=345">http://perfectaweb.com/ojs244/index.php?journal=revista&amp;page=article&amp;op=view&amp;path%5B%5D=345</a></li> </ul>		



Unidad II		Duración en horas	16
<b>Estilos de liderazgo y habilidades para la comunicación</b>			
<b>Resultado de aprendizaje de la unidad</b>	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de demostrar habilidades de comunicación eficaz, practicando un estilo de liderazgo adecuado en diversos ámbitos de su vida.		
<b>Conocimientos</b>	<b>Habilidades</b>	<b>Actitudes</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Estilos de liderazgo.</li> <li>✓ Habilidades de comunicación.</li> <li>✓ Retroalimentación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Practica los estilos de liderazgo en casos simulados.</li> <li>✓ Desarrolla habilidades de comunicación asertiva para el logro de una comunicación eficaz.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Se esfuerza por desarrollar conductas asertivas y estrategias de un líder eficaz potenciando sus habilidades comunicativas.</li> </ul>	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ficha de observación</li> </ul>		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p><b>Básica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lussier, R. y Achua, C. (2011) <i>Liderazgo: Teoría, aplicación y desarrollo de habilidades</i> (4ª ed.). México: Cengage Learning Editores, p. 4-9 y 32-41. Código de biblioteca UC: 658.04/ L99.</li> </ul> <p><b>Complementaria:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Covey, S. ( 2006) <i>Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva</i> (1ª ed.). España: Editorial Paidós. Código de biblioteca UC: 658.314/C86</li> </ul>		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Granell de Aldaz y Malpica, C. <i>Formación para el liderazgo</i>, [Consulta: 20/01/2017]. Disponible en Web: <a href="http://perfectaweb.com/ojs244/index.php?journal=revista&amp;page=article&amp;op=view&amp;path%5B%5D=345">http://perfectaweb.com/ojs244/index.php?journal=revista&amp;page=article&amp;op=view&amp;path%5B%5D=345</a></li> </ul>		



<b>Unidad III</b> <b>Influencia y manejo de conflicto</b>		Duración en horas	<b>16</b>
<b>Resultado de aprendizaje de la unidad</b>	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de demostrar estrategias de negociación eficaz y manejo de conflicto en los diversos ámbitos de su vida personal a través de un informe evidenciado.		
<b>Conocimientos</b>	<b>Habilidades</b>	<b>Actitudes</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Manejo de redes.</li> <li>✓ Poder.</li> <li>✓ Manejo de conflicto y negociación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Elabora su red de contactos según los pasos del proceso de manejo de redes.</li> <li>✓ Analiza el tipo de poder que practica.</li> <li>✓ Desarrolla una estrategia adecuada de negociación y manejo de conflicto en casos simulados.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Demuestra asertivamente su influencia (poder, negociación) a través del manejo de su red de contactos.</li> </ul>	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ficha de observación</li> </ul>		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p><b>Básica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lussier, R. y Achua, C. (2011) Liderazgo: Teoría, aplicación y desarrollo de habilidades (4ª ed.). México: Cengage Learning Editores, p. 4-9 y 32-41. Código de biblioteca UC: 658.04/ L99.</li> </ul> <p><b>Complementaria:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Covey, S. ( 2006) Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva (1ª ed.). España: Editorial Paidós. Código de biblioteca UC: 658.314/C86</li> </ul>		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rangel Vargas, G. Negociación y liderazgo, [Cendoc Biblioteca Virtual]*[Consulta: 20/01/2017]. Disponible en Web: <a href="http://elempresario.mx/analisis/negociacion-y-liderazgo">http://elempresario.mx/analisis/negociacion-y-liderazgo</a></li> </ul>		



<b>Unidad IV Trabajo en equipo</b>		Duración en horas	<b>16</b>
<b>Resultado de aprendizaje de la unidad</b>	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de demostrar capacidades para organizarse en equipo apoyándose mutuamente y aplicando los hábitos de la gente altamente efectiva.		
<b>Conocimientos</b>	<b>Habilidades</b>	<b>Actitudes</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Liderazgo en equipo.</li> <li>✓ Grupo y equipo de trabajo.</li> <li>✓ Tipos de equipo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Desarrolla capacidades de colaboración y se integra a equipos de trabajo.</li> <li>✓ Demuestra habilidades de trabajo en equipo sustentando el modelo a seguir de los 7 hábitos de la gente altamente efectiva.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Valora la importancia del trabajo en equipo.</li> </ul>	
Instrumento de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ficha de observación</li> </ul>		
Bibliografía (básica y complementaria)	<p><b>Básica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lussier, R. y Achua, C. (2011) <i>Liderazgo: Teoría, aplicación y desarrollo de habilidades</i> (4ª ed.). México: Cengage Learning Editores, p. 4-9 y 32-41. Código de biblioteca UC: 658.04/ L99.</li> </ul> <p><b>Complementaria:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Covey, S. ( 2006) <i>Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva</i> (1ª ed.). España: Editorial Paidós. Código de biblioteca UC: 658.314/C86</li> </ul>		
Recursos educativos digitales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anonimus. <i>Empresas buscan en jóvenes liderazgo y trabajo en equipo</i> [Cendoc Biblioteca Virtual]*[Consulta: 23/02/2016]. Disponible en Web: <a href="http://search.proquest.com/docview/1718423154/citation/3D3BFC6B1FB14CA6PQ/1?accountid=146219">http://search.proquest.com/docview/1718423154/citation/3D3BFC6B1FB14CA6PQ/1?accountid=146219</a></li> </ul>		

### III. Metodología

De acuerdo a los contenidos y actividades propuestas en las cuatro unidades de la asignatura, se desarrollará siguiendo la secuencia teórica-práctica, se hará uso de la metodología activa y vivencial; asimismo, se enfatizará en el trabajo colaborativo a través de casos de aplicación, discusiones, juego de roles, retos, dinámicas de grupos/equipos y cuestionarios que faciliten el aprendizaje.

El estudiante hará uso del material de trabajo para la realización de los casos prácticos, realizará la investigación bibliográfica, consulta a expertos, lectura compartida complementada con audios, videos o recursos multimedia; propiciando el desarrollo de comunidades de interaprendizaje mediados por la tecnología.



## IV. Evaluación

### VI.1. Modalidad presencial

Rubros	Comprende	Instrumentos	Peso
<b>Evaluación de entrada</b>	Prerrequisitos o conocimientos de la asignatura	Lista de cotejo	Requisito
Consolidado 1	Unidad I	Ficha de observación	20%
	Unidad II	Ficha de observación	
<b>Evaluación parcial</b>	Unidad I y II	Rúbrica	20%
Consolidado 2	Unidad III	Ficha de observación	20%
	Unidad IV	Ficha de observación	
<b>Evaluación final</b>	Todas las unidades	Rúbrica de evaluación	40%
<b>Evaluación sustitutoria (*)</b>	Todas las unidades	No aplica	

(\*) Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores

### VI.2. Modalidad semipresencial

Rubros	Comprende	Instrumentos	Peso
<b>Evaluación de entrada</b>	Prerrequisito	Prueba objetiva	Requisito
Consolidado 1	Unidad I	Lista de cotejo	20%
<b>Evaluación parcial</b>	Unidad I y II	Ficha de observación	20%
Consolidado 2	Unidad III	Ficha de observación	20%
<b>Evaluación final</b>	Todas las unidades	Rúbrica de evaluación	40%
<b>Evaluación sustitutoria (*)</b>	Todas las unidades	No aplica	

(\*) Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores

**Fórmula para obtener el promedio:**

$$PF = C1 (20\%) + EP (20\%) + C2 (20\%) + EF (40\%)$$