



# Sílabo de Gestión en Salud Pública

## I. Datos generales

<b>Código</b>	AAUC 00861			
<b>Carácter</b>	Electivo			
<b>Créditos</b>	3			
<b>Periodo académico</b>	2019			
<b>Prerrequisito</b>	Ninguno			
<b>Horas</b>	<b>Teóricas:</b>	2	<b>Prácticas:</b>	2

## II. Sumilla de la asignatura

---

La asignatura corresponde al área de formación básica y es de naturaleza teórico práctico. Tiene el propósito de desarrollar en el estudiante competencias para la gestión en salud pública, propiciando la generación de políticas públicas en el marco del proceso de descentralización en salud.

---

## III. Competencia

---

Demuestra conocimientos aplicativos para la gestión en salud pública, propiciando la generación de políticas públicas en el marco del proceso de descentralización en salud. Analiza e interpreta con pensamiento reflexivo e innovador los avances en el tema de la gestión en salud aplicada a las áreas institucionales, empresariales, organizacionales y personal del sector salud.

---



#### IV. Organización de los aprendizajes

Unidad	Conocimientos	Procedimientos	Actitudes
I	CONTEXTUALIZACION Y PRESENTACION. Definición y objetivos de la Gestión en salud pública. Gestión y desarrollo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifica los objetivos de la Gestión en salud pública.</li> <li>- Conoce los conceptos de Gestión y salud pública.</li> </ul>	<p>Es puntual interviene en las clases con ejemplos.</p> <p>Muestra seguridad en sus tareas. Trabaja en grupo.</p> <p>Es puntual interviene en las clases con ejemplos.</p> <p>Muestra seguridad en sus tareas. Trabaja en grupo.</p>
	MEGATENDENCIAS MUNDIALES. Globalización Mercados mundiales Avances tecnológicos (medicina).	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifica la importancia del contexto mundial y nacional.</li> <li>- Conoce la implicancia de las megatendencias.</li> </ul>	
	PARADIGMAS DEL DESARROLLO. Neoliberalismo. Desarrollo Sostenible. Desarrollo a escala humana.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifica la lógica de los paradigmas del desarrollo.</li> <li>- Conoce y enfatiza el desarrollo sostenible y a escala humana.</li> </ul>	
	GESTION Y PLANIFICACION. Definición. Importancia. Instrumentos. Recursos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifica la importancia de la gestión y planeación (estratégica).</li> <li>- Conoce los procesos e instrumentos de la gestión y planificación.</li> </ul>	
II	EL GESTOR EN SALUD PÚBLICA. Pensamiento y Creatividad. Cultura Interculturalidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifica la importancia del pensamiento estratégico y sus manifestaciones.</li> <li>- Conoce la importancia del pensamiento humano en la solución de problemas.</li> </ul>	
	PRINCIPIOS DE LA GESTION EN SALUD PÚBLICA. Metodología del gestor en salud. Identificación de procesos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifica los principios de la gestión en salud.</li> <li>- Conoce la metodología y los procesos de la gestión en salud pública.</li> </ul>	
	LIDERAZGO Y EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO. Liderazgo organizacional. Equipos y Efectividad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifica la importancia del liderazgo positivo en las organizaciones.</li> <li>- Conoce los factores que promueven el liderazgo positivo en las organizaciones.</li> </ul>	
	MOTIVACION. Intrínseca vs Extrínseca.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifica la importancia de la motivación personal en la interacción interpersonal y laboral.</li> <li>- Conoce y valora la importancia de la motivación personal.</li> </ul>	
<b>Evaluación parcial</b>			



Unidad	Conocimientos	Procedimientos	Actitudes
III	GESTION EN SALUD PÚBLICA. Elementos del Estado. Estructura del Estado.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifica los elementos del Estado.</li> <li>- Conoce la estructura del Estado.</li> </ul>	<p>Es puntual interviene en las clases con ejemplos.</p> <p>Muestra seguridad en sus tareas. Trabaja en grupo.</p> <p>Es puntual interviene en las clases con ejemplos.</p>
	LA ADMINISTRACION PUBLICA Principio de legalidad, organización e integración. Organismos Públicos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifica los principios de la administración pública.</li> <li>- Conoce las funciones de los organismos públicos.</li> </ul>	
	LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. Sistemas normativos: Regímenes laborales y Nuevas leyes (29158, 30057, DL 728). Gobiernos Regionales y locales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifica la normatividad actual del Estado.</li> <li>- Conoce los roles de los gobiernos regionales y locales.</li> </ul>	
	MODERNIACIÓN DE LA ADMINISTRACION PÚBLICA. Las 5 Rs. Las herramientas de la MAP.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifican los nuevos procesos de la administración pública.</li> <li>- Conoce las herramientas de la MAP.</li> </ul>	
IV	POLITICAS PÚBLICAS. Definición. Formulación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifica políticas públicas.</li> <li>- Conoce el procedimiento de formular políticas públicas.</li> </ul>	<p>Muestra seguridad en sus tareas. Trabaja en grupo.</p>
	AGENDA PÚBLICA. Definición. Elaboración.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifica la Agenda pública de salud.</li> <li>- Conoce el procedimiento de elaboración de una agenda pública.</li> </ul>	
	POLITICAS PUBLICAS SECTOR SALUD. Políticas Públicas Nacionales. Políticas del Sector Salud. Política de salud/política sanitaria.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifica las políticas públicas del sector salud.</li> <li>- Conoce una política pública/.</li> </ul>	
	IDENTIFICACION DE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE SALUD EN EL PERU. Enfermedades y discapacidades.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifica los principales problemas de salud del Perú.</li> <li>- Conoce los problemas de salud (física/mental) a nivel nacional, regional y provincial (09).</li> </ul>	
<b>Evaluación final</b>			



## V. Estrategias metodológicas

En el desarrollo de la asignatura se empleará una metodología activa centrada en el aprendizaje del alumno a través de investigaciones y exposiciones.

Las clases prácticas se realizarán en las aulas donde el alumno demostrará sus habilidades y destrezas.

## VI. Sistema de evaluación

Rubros	Instrumentos	Peso
<b>Evaluación de entrada</b>	Prueba objetiva	Requisito
Consolidado 1	Prueba de desarrollo. Prueba objetiva. Pruebas orales.	20%
<b>Evaluación Parcial</b>	<b>Prueba objetiva</b>	20%
Consolidado 2	Prueba de desarrollo. Prueba objetiva. Pruebas orales.	20%
<b>Evaluación Final</b>	<b>Prueba objetiva</b>	40%
<b>Evaluación sustitutoria (*)</b>	No aplica	

(\*) Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores

**Fórmula para obtener el promedio:**

$$PF = C1 (20\%) + EP (20\%) + C2 (20\%) + EF (40\%)$$

## VII. Bibliografía

### 7.1 Básica

- MARTÍNEZ Pedrós D, Milla A. La elaboración del Plan Estratégico y su implantación a través del cuadro de mando Integral. Editorial Díaz Santos. España, 2005.
- SAINZ de Vicuña Ancín, José María. Plan estratégico en la práctica. 2ª ed. Editorial ESIC. 2010.
- VALLS Antonio. Las 12 habilidades directivas. 4ª ed. Editorial Gestión. Barcelona, 2006.

### 7.2 Complementaria

- CUESTA, Ubaldo. Planificación Estratégica y Creatividad. Esic Editorial. 2012.
- CHIAVENATO, Idalberto. Introducción a la Teoría General de la Administración. Mc Graw Hill – México. 2000
- FISCHMAN, David & MATOS Lennia. Motivación 360°. Editorial Planeta. Perú. Nov 2014.
- GREENE, Robert. Las 48 leyes del poder. Editorial Atlántida. México. 2010.



- GUIMARAES, R. & Otros. Principales Tendencias del Desarrollo Social en la CEPAL/PNUMA.2001.
- VILLAJUANA, Carlos. Estratejiendo. Plan Estratégico y Balanced Scorecard. Esan ediciones. Perú. 2013.

### 7.3 Recursos Digitales

- Cagigal García, José Luis. Planificación Estratégica. Fundación estrategika. En: <http://bvs.per.paho.org/texcom/cd048223/gerhosp2.pdf>.
- Mintzberg, Henry & Otros. El proceso estratégico. Conceptos, contextos y casos. Pearson Education. 1ra edición 1997. México. Páginas 01-23. En: [http://www.cri.edu.ar/archivos/AE-El\\_Proceso\\_Estrategico.pdf](http://www.cri.edu.ar/archivos/AE-El_Proceso_Estrategico.pdf)
- Juan Saavedra González. Administración Estratégica: Evolución y Tendencias. Economía y Administración No64, Junio 2005: 61-75. En: <http://www2.udec.cl/~reg/REVISTA%20PDF/Rev64/art3rea64.pdf>
- Conceptos básicos de administración estratégica. En: <http://biblio3.url.edu.gt/Publi/Libros/ADMestrategicaypolitica/01.pdf>
- Desarrollo Sostenible. Sernanp-MINAM. Perú. Páginas 1-17. En: <http://www.sernanp.gob.pe/sernanp/archivos/imagenes/vida/INFOAGRO%20DESARROLLO%20SOSTENIBLE.pdf>
- Manfred Max Neef. Desarrollo a Escala Humana. Editorial Icaria – España.1998: 37-82. En: [http://www.max-neef.cl/descargas/Max\\_Neef-Desarrollo\\_a\\_escala\\_humana.pdf](http://www.max-neef.cl/descargas/Max_Neef-Desarrollo_a_escala_humana.pdf)
- Ley Servir (30057). En: [http://www.minedu.gob.pe/files/6582\\_201307050808.pdf](http://www.minedu.gob.pe/files/6582_201307050808.pdf)

2019.



Firmado por

JOSÉ ALBERTO JORDAN MORALES

[ucontinental.edu.pe](http://ucontinental.edu.pe)

CN = JOSÉ ALBERTO JORDAN MORALES  
O = UNIVERSIDAD CONTINENTAL  
T = DECANO  
Date: 23/07/2019 17:19