



# Sílabo de Selección y Contratación de Personal

## I. Datos generales

Código	AAUC 00675		
Carácter	Obligatorio		
Créditos	4		
Periodo académico	2019		
Prerrequisito	Planificación de los Recursos Humanos		
Horas	Teóricas:	2	Prácticas: 4

## II. Sumilla de la asignatura

---

La asignatura contiene:

Marco de referencia de los procesos de selección de personal, Selección de personal y sus relaciones sistémicas con otras estrategias de recursos humanos, sistema integrado de selección de personal, análisis de necesidad de selección, análisis del impacto funcional de selección, análisis del impacto económico, análisis y descripción de puestos, recogida de datos sobre la empresa y sobre el perfil del candidato, obtención de factores de rendimiento, planificación del proceso de selección, reclutamiento de candidatos, preselección del curriculum vitae, concertación de entrevista, estudio y preparación de cada candidatura, entrevista de comprobación de datos, técnica de análisis de candidaturas, pruebas psicotécnicas, pruebas profesionales, la entrevista de selección de personal, valoración de candidatura, entrevista final (preparación, planificación y desarrollo), análisis de la entrevista, toma de decisiones, proceso de integración de colaboradores; el contrato de trabajo, las partes contratantes y su relación laboral, modalidades de contratación laboral: indefinido, temporal, formativo, tiempo parcial, fijos, discontinuos de relevo y otros tipos.

García Noya, María / Hierro Díez, Enrique / Jiménez Bozal, José Javier. Selección de personal: Sistema integrado. 2ª Edición. Editorial Esic. Madrid.

*Publicaciones Vértice S.L. Contratación de Personal. 1ª Edición. Editorial Vértice. Malaga. 2008.*

---

## III. Competencia

---

Reconoce y analiza la importancia de la Gestión de Personal, enfocando los diversos procesos de gestión de talento humano como herramientas de un trabajo gerencial estratégico, de acuerdo a los objetivos transcendentales de la empresa, aplica políticas, funciones y procedimientos de gestión, promoviendo la misión democrática de atraer, desarrollar, retener con responsabilidad, calidad de servicio y honestidad al socio estratégico: el colaborador, como el generador de recursos más importantes y valiosos de la empresa.

---



#### IV. Organización de los aprendizajes

Unidad	Conocimientos	Procedimientos	Actitudes
I	Selección de personal como un proceso integrado y sistémico a la organización.  Introducción al curso	Descripción suscrita del contenido del curso. Aplicación de prueba diagnóstica. Identifica la Selección de personal dentro de los demás procesos. Reconoce la importancia de los procesos de selección. Correlaciona la selección de personal y sus relaciones sistémicas con otras estrategias de recursos humanos	Toma conciencia del rol y la importancia del proceso de selección como una estrategia sistémica y de gran impacto funcional y económico dentro de las organizaciones.
	Necesidades de Selección y su el impacto funcional	Descubre y analiza las necesidades de selección en las organizaciones. Descubre y analiza el impacto funcional de los procesos de selección en las organizaciones.	
	El impacto Económico de los procesos de selección y contratación	Analiza el costo y el impacto económico de seleccionar y contratar personas	
	Descripción del puesto de Trabajo y competencias necesarias Datos de la cultura organizacional y del puesto	Analiza e identifica los datos más relevantes del perfil de puesto y de las funciones MOF para realizar y organizar el proceso de selección Analiza los datos de la cultura organizacional para tener en cuenta en el proceso de selección	
II	Planificación del Procesos de Reclutamiento y selección	Planifica los tiempos, costos y las técnicas a utilizar para desarrollar todo el proceso teniendo en cuenta el tipo de solicitud requerida, puesto y cantidad de plazas vacantes.	Reconoce la importancia de la planificación y el reclutamiento o con proceso inicial de búsqueda de candidatos y la trascendencia de la constatación de datos.
	Reclutamiento	Analiza Importancia del Reclutamiento la empleabilidad. Define el concepto y proceso de reclutamiento de personal y captación de talento humano. Definir las etapas de la convocatoria, estrategias y métodos de reclutamiento y atracción laboral.	
	Análisis del Curriculum Vitae	Reconoce la importancia de una presentación correcta en contenido y estructura. Analiza y distingue las diferentes partes de un Curriculum Vitae y las estrategias para potenciarlo.	
	Constatación de datos	Maneja y conoce los procesos de verificación de datos más importantes: Entrevista de referencias laborales, Investigación de antecedentes penales y judiciales, Infocorp, verificación de documentaria.	
<b>Evaluación parcial</b>			



Unidad	Conocimientos	Procedimientos	Actitudes
III	Técnicas para el análisis de candidatos	Conoce y maneja las diferentes técnicas para analizar a los candidatos.	Reconoce y maneja las diferentes técnicas y la importancia del uso de ellas para recoger y valorar a los candidatos dentro de un proceso de selección.
	Pruebas Psicotécnicas	Distingue las diferentes técnicas para aplicar en la selección. Conoce las pruebas Psicotécnicas y su aplicación. Confecciona una batería de pruebas	
	Técnicas vivenciales	Confecciona y analiza la importancia de las técnicas vivenciales. Plante los objetivos y la recolección de datos que deseamos de esta técnica.	
	Entrevista de selección	Identifica la importancia de la entrevista. Maneja una entrevista. Identifica los datos más importantes de una entrevista.	
IV	Valoración y correlación de datos. Cierre del proceso y toma de decisiones	Valora y correlaciona los datos de las diferentes técnicas de selección para tomar decisiones y elegir al candidato correcto. Elabora el informe final de los candidatos	Valora la correlación de datos y la toma de decisiones del proceso de selección para elegir al candidato correcto, teniendo en cuenta su vinculación laboral mediante un contrato de trabajo.
	Proceso de Integración e Inducción del nuevo candidatos	Reconoce el proceso de integración y los pasos que debe seguir para realizar un cierre con el postulante. Elabora, planifica y desarrolla la entrevista final.	
	Contratos de trabajo	Reconoce la importancia de un contrato y su contenido para la vinculación laboral. Valora la elaboración de un contrato y las implicancias laborales del documento	
	Modalidades de contratación.	Reconoce y distingue las diferentes modalidades de contrato: Indefinido, temporal, formativo, tiempo parcial, fijos, discontinuos de relevo y otros tipos.	
<b>Evaluación final</b>			



## V. Estrategias Metodológicas

Las sesiones de aprendizaje se combinarán con la exposición del docente y participación activa de los estudiantes, para desarrollar los contenidos, mediante exposiciones de trabajos individuales y grupales de temas según plan de clases programado en el sílabo.

Se organizará grupos para investigar e intercambiar experiencias de aprendizaje y trabajo, que se expresará en la sustentación de los trabajos aplicativos individuales o grupales, así como la discusión de lecturas de artículos o libros y apreciación crítica de videos.

Se empleará la motivación, explicación, reflexión y ejemplificación, así como debates y diálogos cobra casos y temas presentados para reforzar la enseñanza.

Equipos: Computadoras, proyectores Multimedia y parlantes

Materiales: Separatas, diapositivas, CDs, videos, pizarra y plumones.

Medios electrónicos: uso de correos electrónicos, web site, relacionados a la asignatura para investigar temas de la actualidad a nivel global.

## VI. Sistema de evaluación

Rubros	Instrumentos	Peso
Evaluación de entrada	Prueba objetiva	Requisito
Consolidado 1	Ficha de exposición de trabajo de investigación y Análisis de casos	20%
	Controles de lecturas grupales, debate.	
	Prueba escrita sobre la unidad Trabajo de investigación.	
	Control de lecturas grupales, debate. Análisis de curriculum vitae	
Evaluación parcial	Prueba de desarrollo	20%
Consolidado 2	Prueba escrita sobre la unidad III. Ficha de observación de entrevista Análisis de pruebas	20%
	Lecturas y casos	
	Prueba escrita	
	Controles de lecturas grupales, debate.	
Evaluación final	Prueba de desarrollo	40%
Evaluación sustitutoria (*)	Aplica	

(\*) Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores

**Fórmula para obtener el promedio:**

$$PF = C1 (20\%) + EP (20\%) + C2 (20\%) + EF (40\%)$$

## VII. Bibliografía

### 7.1 Básica

- García Noya, María / Hierro Díez, Enrique / Jiménez Bozal, José Javier. Selección de personal: Sistema integrado. 2ª Edición. Editorial Esic. Madrid.



- Publicaciones Vértice S.L. Contratación de Personal. 1ª Edición. Editorial Vértice. Malaga. 2008.
- Chiavenato, Idalberto. Gestión de talento humano. 3°ed.Mexico:Mc Graw Hill/interamericana editores, SA de C.V .2009. Biblioteca UCCI, código 658.2.CH548.2009.
- Dolan, Simón L; Calle Cabrera, Ramón; Jackson, Susan E; Schuller, Randall. La Gestión de los Recursos Humanos. 3° ed. España: Mc Graw-Hill/Interamericana editores, 2007. Biblioteca de la UC, código: 658.3. D87. 2008.
- Lacalle García, Guillermo. Operaciones administrativas de Recursos Humanos. 1° ed. España: Editex Editorial S.A, 2011. UC,658.3/L14.

## 7.2 Complementaria

- Chiavenato, Idalberto. Gestión de talento humano .8°ed.Mexico:Mc Graw Hill/interamericana editores , SA. 2007. Biblioteca UC, código .658 .2.CH548 2008
- Arias Galicia, Fernando; Heredia Espinosa, Víctor. Administración de Recursos Humanos para el alto desempeño. 6° ed. México: Trillas Editores, 2011. Biblioteca UC, código: 658.3/ A72. 2011
- Alles Martha Alicia. Social Media y Recursos Humanos. 1° ed. Buenos Aires: Granica 2012. Biblioteca de la UC, código: 658.3/ A47.2012
- Alles Marta. Dirección estratégica de recursos humanos 2da edición Granica 2009.Biblioteca UC, 658.3/A43 2009

## 7.3 Recursos digitales

- <http://search.proquest.com/docview/751835613?accountid=146219>
- <http://search.proquest.com/docview/1268718358?accountid=146219>
- <http://search.proquest.com/docview/288244472?accountid=146219>
- <http://search.proquest.com/docview/1081189692?accountid=14219>
- <http://search.proquest.com/docview/881185806?accountid=14219>
- <http://search.proquest.com/docview/904988052?accountid=14219>
- <http://search.proquest.com/docview/908516780?accountid=14219>

2019.