

TALLER DE CONTRATOS LABORALES

Guía de Trabajo



Universidad Continental

Material publicado con fines de estudio

Código: ASUC1675



Índice

Índice	3
Presentación	4
Primera unidad	
Semana 1 - Sesión 2	5
Semana 2 – Sesión 2	6
Semana 3 – Sesión 2	7
Semana 4 – Sesión 2	8
Segunda unidad	
Semana 5 - Sesión 2	9
Semana 6 – Sesión 2	10
Semana 7 – Sesión 2	11
Semana 8 – Sesión 2	12
Tercera unidad	
Semana 9 - Sesión 2	13
Semana 10 – Sesión 2	14
Semana 11 – Sesión 2	15
Semana 12 – Sesión 2	16
cuarta unidad	
Semana 13 - Sesión 2	17
Semana 14 – Sesión 2	18
Semana 15 – Sesión 2	19
Semana 16 – Sesión 2	20
Lista de referencias	21



Presentación

La presente guía de la asignatura del Taller de Contratos Laborales de especialidad para la EAP Administración y Recursos Humanos, se ubica en el décimo periodo. Tiene como prerrequisito 140 créditos aprobados. Con ella se desarrolla, en un nivel logrado, la competencia de Gestión del Talento Humano.

Los contenidos que la asignatura desarrolla son: concepto y características de los contratos laborales, clasificaciones y tipos de contratos laborales, incentivos a la contratación, cumplimiento de contratos laborales, modificaciones de los contratos laborales, suspensión del contrato laboral, extinción del contrato laboral.

El resultado de aprendizaje de la asignatura busca que el estudiante sea capaz de desarrollar El Taller de Contratos Laborales. Asimismo, en la primera Unidad 1; el estudiante será capaz de elaborar informes técnicos aplicando los conceptos laborales a fin de evitar complicaciones laborales, en la gestión de recursos humanos de las empresas, en la Unidad 2; el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales, según los principios normativos y no normativos, en la Unidad 3; el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales, reconociendo la naturaleza de cada uno de ellos; en la Unidad 4; el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales en diferentes regímenes laborales en el sector público y privado.

Finalmente, se plantea algunas sugerencias para obtener el máximo provecho de la asignatura, el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales para los colaboradores en diferentes regímenes laborales para el sector público y privado, a fin de evitar complicaciones laborales, desde el reclutamiento y selección del Recurso Humano que ayudarán a mejorar la gestión organizacional en las instituciones.

El autor



Primera unidad

Título de la unidad 1	Generalidades de la contratación laboral
-----------------------	--

Semana 1 – Sesión 2

Conceptualización del contrato laboral

Sección :	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 1	Fecha :...../...../2022 Duración: 60 min

Instrucciones: luego de leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas y analicen sus características).

I. **Propósito:** el estudiante será capaz elaborar informes técnicos aplicando los conceptos laborales a fin de evitar complicaciones laborales, en la gestión de recursos humanos de las empresas.

II. **Descripción de la actividad a realizar**

Trabajan en equipos de máximo tres personas. Analiza los expedientes y determina sus características:

a) El Tribunal Constitucional, en la resolución recaída en el **expediente N° 1397-2001-AA**.

El artículo 53 del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, en adelante "TUO de la LPCL", señala las situaciones en las que puede recurrirse a la contratación modal.

b) En equipos analizan sus características, incluyendo sustento de la misma conclusión del expediente.

Actividades de elaboración propia (Chávarry, 2022)



Semana 2 – Sesión 2

Fuentes del derecho del trabajo

Sección :	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 1	Fecha :/...../2022 Duración: 60 min

Instrucciones: luego de leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas y analicen sus características).

I. **Propósito:** el estudiante será capaz elaborar informes técnicos aplicando los conceptos laborales a fin de evitar complicaciones laborales, en la gestión de recursos humanos de las empresas.

II. **Descripción de la actividad a realizar**

a) La empresa CALMIDSA, dedicada al sector textil, firma en 2019 con el trabajador J.L.M. un contrato de trabajo con carácter indefinido, en el cual se establece el derecho del trabajador a recibir tres pagas extraordinarias al año. Sin embargo, en marzo de 2020, la situación económica vivida en la empresa supone que, entre otras medidas, el director del área de Recursos Humanos cite a J.L.M. para negociar la posibilidad de suprimir una de estas tres pagas, debido a que el número de encargos ha disminuido de manera importante. **(Casos - Natalia Ordóñez Pascua)**

c) En equipos analizan y resuelve las siguientes encuestas de acuerdo al caso.

1. ¿Puede renunciar este trabajador a una de estas pagas? Razone la respuesta.
2. Si el derecho a percibir tres pagas extraordinarias estuviera reconocido en su convenio colectivo ¿podría renunciar a una de ellas?
3. En el supuesto de que se negocie un convenio colectivo posterior que suprima la tercera paga extra, si al trabajador le viniera garantizada esta tercera paga por contrato, ¿dejaría de percibir las tres pagas por el hecho de que el nuevo convenio no la contempla?

Actividades de elaboración propia (Chávarry, 2022)



Semana 3 – Sesión 2

Elementos esenciales de la relación laboral - Régimen laboral privado y público

Sección :	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 1	Fecha :...../...../2022 Duración: 60 min

Instrucciones: luego de leer detenidamente el siguiente cuestionario, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas y analicen sus características.

I. **Propósito:** el estudiante será capaz elaborar informes técnicos aplicando los conceptos laborales a fin de evitar complicaciones laborales, en la gestión de recursos humanos de las empresas.

II. Descripción de la actividad a realizar

- a) Todo contrato de trabajo debe presentar los tres elementos esenciales a que hace mención el artículo 4° de la LPCL: prestación personal de servicios, que se realice de forma subordinada y a cambio de una remuneración.
- b) En equipos investiga y analiza expedientes de servicios, que se realice de forma subordinada y a cambio de una remuneración.

Actividades de elaboración propia (Chávarry, 2022)



Semana 4 – Sesión 2

Contrato típico y contratos atípicos

Sección :	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 1	Fecha :...../...../2022 Duración: 60 min

Instrucciones: luego de leer detenidamente el siguiente cuestionario, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas y analicen sus características).

- I. **Propósito:** el estudiante será capaz de elaborar informes técnicos aplicando los conceptos laborales a fin de evitar complicaciones laborales, en la gestión de recursos humanos de las empresas.

- II. **Descripción de la actividad a realizar**
 - a) Investiga y desarrolla un caso cuando se da un contrato típico y contrato atípicos.

Actividades de elaboración propia (Chávarry, 2022)



Segunda Unidad

Título de la unidad 2	Fuentes del derecho del trabajo
-----------------------	---------------------------------

Semana 5 – Sesión 2

Conceptualización de fuente del derecho

Sección :	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 2	Fecha :...../...../2022 Duración: 60 min

Instrucciones: luego de leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas y analicen el caso).

I. **Propósito:** el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales, según los principios normativos y no normativos.

II. **Descripción de la actividad a realizar**

a) La Constitución Política como fuente de derecho laboral y el bloque de constitucionalidad - **libro ULLOA, Daniel (2011) y sacar una conclusión.**

Actividades de elaboración propia (Chávarry, 2022)



Semana 6 – Sesión 2

Niveles y subniveles

Sección :	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 2	Fecha :...../...../2022 Duración: 60 min

Instrucciones: luego de leer detenidamente el siguiente cuestionario, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas y analicen el caso).

- I. **Propósito:** el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales, según los principios normativos y no normativos.
- II. **Descripción de la actividad a realizar**
 - a) Elaborar un modelo de uno de sus subniveles el convenio colectivo indicado cada cláusula del convenio.

Actividades de elaboración propia (Chávarry, 2022)



Semana 7 – Sesión 2

Sistema peruano de fuentes del derecho

Sección :	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 2	Fecha :...../...../2022 Duración: 60 min

Instrucciones: luego de leer detenidamente el siguiente cuestionario, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas y analicen el caso).

- I. **Propósito:** el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales, según los principios normativos y no normativos

- II. **Descripción de la actividad a realizar**

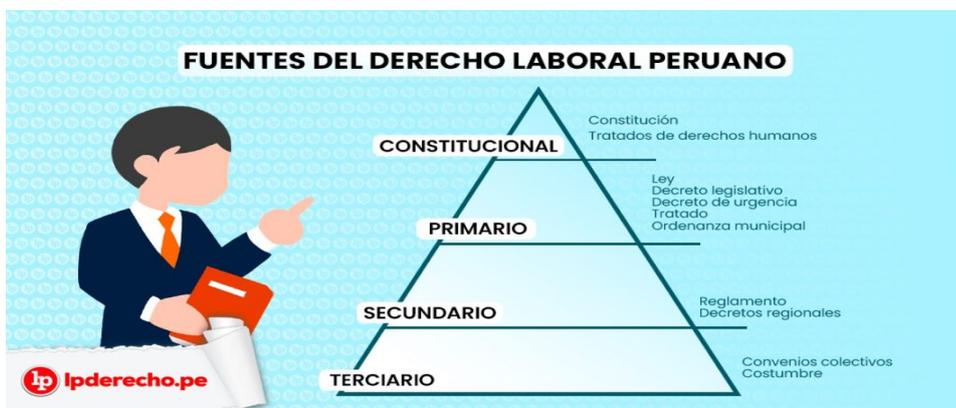


Figura 1. Fuentes del derecho laboral peruano
Tomada de <https://lpderecho.pe/> (2021)

- a) Leer una de las fuentes del derecho del trabajo exponerlo en clases y realizar casos o ejemplos.

Actividades de elaboración propia (Chávary, 2022)



Semana 8 – Sesión 2

Principales productos normativos y no normativos

Sección :	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 2	Fecha :...../...../2022 Duración: 60 min

Instrucciones: luego de leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas y analicen el caso).

I. **Propósito:** el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales, según los principios normativos y no normativos.

II. **Descripción de la actividad a realizar**

- a) Artículo 23 de la Constitución, conforme al cual: “Ninguna relación laboral puede limitar el ejercicio de los derechos constitucionales, ni desconocer o rebajar la dignidad del trabajador”. Allí se brinda adecuada cobertura a los derechos de los trabajadores a la igualdad, a la intimidad, a la libertad de expresión, etc., de los que no pueden ser privados por su empleador, ya que la ciudadanía no se pierde por su incorporación a la empresa.
- b) ¿Qué debatir en clases este artículo 23 de la Constitución y ver casos donde los derechos del trabajador han sido vulnerados?

Actividades de elaboración propia (Chávarry, 2022)



Tercera Unidad

Título de la unidad 3	Producción de contratos laborales
-----------------------	-----------------------------------

Semana 9 – Sesión 2

Elaboración de contratos respecto a los regímenes laborales en el ámbito público

Sección :	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 3	Fecha :...../...../2022 Duración: 60 min

Instrucciones: luego de leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas y analicen el caso).

- I. **Propósito:** el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales, reconociendo la naturaleza de cada uno de ellos.
- II. **Descripción de la actividad a realizar**



Figura 2. Regímenes laborales en el sector público
Tomada de <https://lpderecho.pe/> (2021)



- a) ¿Qué diferencia existe entre el régimen CAS y los servicios no personales (SNP)?
- b) ¿Es posible aplicar mecanismos de desplazamiento a los servidores bajo el régimen CAS? ¿Cuáles? ¿Y cómo?
- c) Analizamos un modelo de contrato y aplicaremos en clases un grupo de trabajador y otro de empleador.

Actividades de elaboración propia (Chávarry, 2022)



Semana 10 – Sesión 2

Elaboración de contratos respecto a los regímenes laborales en el ámbito público

Sección :	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 3	Fecha :...../...../2022 Duración: 60 min

Instrucciones: luego de leer detenidamente el siguiente cuestionario, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas y analicen el caso).

I. **Propósito:** El estudiante será capaz de elaborar contratos laborales, reconociendo la naturaleza de cada uno de ellos

II. **Descripción de la actividad a realizar**

a) En una campaña municipal busca personal de limpieza de jardines por el periodo de tres meses a excepcion de dos personas para asistente administrativo de la unidad de Parques Y Jardines con un sueldo de 930 soles para trabajador de limpieza de jardines y para asistente administrativo 1200 soles de la unidad de Parques Y Jardines.
- **Casos de elaboración propia (Chavarry, 2022)**

- Qué tipo de contrato elaborarías para esta persona y bajo tipo de modalidad lo contratarías.

Actividades de elaboración propia (Chavarry, 2022)



Semana 11 – Sesión 2

Elaboración de contratos respecto a los regímenes laborales en el ámbito privado

Sección :	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 3	Fecha :...../...../2022 Duración: 60 min

Instrucciones: luego de leer detenidamente el siguiente cuestionario, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas y analicen el caso).

- I. **Propósito:** El estudiante será capaz de elaborar contratos laborales, reconociendo la naturaleza de cada uno de ellos
- II. **Descripción de la actividad a realizar**

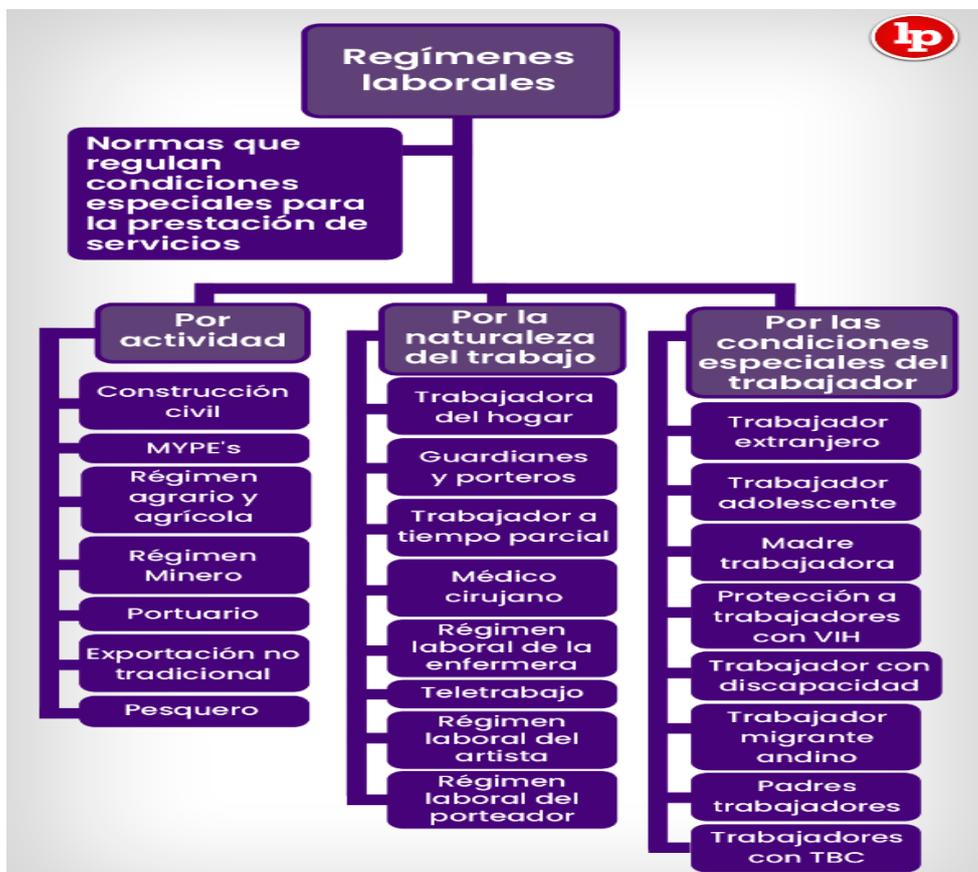


Figura 3. Regímenes laborales
Tomada de <https://lpderecho.pe/> (2021)



- a) ¿Qué tipo de despido no tiene indemnización?
- b) Analizamos un modelo de contrato y aplicaremos en clases un grupo de trabajador y otro de empleador.

Actividades de elaboración propia (Chávarry, 2022)



Semana 12 – Sesión 2

Elaboración de contratos respecto a los regímenes laborales en el ámbito privado

Sección :	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 3	Fecha :...../...../2022 Duración: 60 min

Instrucciones: luego de leer detenidamente el siguiente cuestionario, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas y analicen el caso).

I. **Propósito:** El estudiante será capaz de elaborar contratos laborales, reconociendo la naturaleza de cada uno de ellos

II. **Descripción de la actividad a realizar**

a) Elaborar un contrato.

El Señor Max Prado Paz trabaja tres veces por semana horario nocturno de vigilancia en el horario de 7:00 pm a 7:am, inicio labores 01/05/2015 hasta la actualidad con un sueldo de 1,000 soles en la Clínica "Fuiste" y los fines de semana trabaja con horario 8:00am a 12:pm como limpiador en otra clínica "vente a morir" desde 01/04/2018 con un sueldo de 930 soles.

b) Qué tipo de contrato realizarías para al señor Max Prado en la clínica "Fuiste" y en la clínica "vente a morir" y ¿por qué?

Actividades de elaboración propia (Chávarry, 2022)



Cuarta Unidad

Título de la unidad 4	Selección y orientación de los recursos humanos
-----------------------	---

Semana 13 – Sesión 2

Gestión del talento humano

Sección :	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 4	Fecha :...../...../2022 Duración: 60 min

Instrucciones: luego de leer detenidamente el siguiente cuestionario, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas y analicen el caso).

I. **Propósito:** el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales en diferentes regímenes laborales en el sector público y privado.

II. **Descripción de la actividad a realizar**

- a) Gestión del Talento Humano
 - Leer y analizar el d. leg. 1025 y leg. 1026
 - Determinar las cualidades o características que determina un reclutador para las áreas de Empresa constructora.
- b) Cumplimiento de contratos laborales
 - Debatir inciso del artículo 16 del Decreto Supremo N° 003-97-TR

Actividades de elaboración propia (Chávarry, 2022)



Semana 14 – Sesión 2

Casos: modificaciones de contratos laborales

Sección :	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 4	Fecha :...../...../2022 Duración: 60 min

Instrucciones: luego de leer detenidamente el siguiente cuestionario, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas y analicen el caso).

I. **Propósito:** el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales en diferentes regímenes laborales en el sector público y privado.

II. **Descripción de la actividad a realizar**

- Realizar un caso o ejemplo sobre la reducción de prestaciones de servicios ante el sector público, teniendo en cuenta que “Dado el carácter dinámico de los contratos públicos y ante la necesidad de alcanzar la finalidad del contrato, permite de manera excepcional en los casos de bienes, servicios y consultorías, la Entidad ordene al contratista la ejecución de prestaciones adicionales hasta por el veinticinco (25%) del monto del contrato original.”

Actividades de elaboración propia (Chávarry, 2022)



Semana 15 – Sesión 2

Casos: suspensión de contrato laboral

Sección :	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 4	Fecha :...../...../2022 Duración: 60 min

Instrucciones: luego de leer detenidamente el siguiente cuestionario, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas y analicen el caso).

I. **Propósito:** el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales en diferentes regímenes laborales en el sector público y privado.

II. **Descripción de la actividad a realizar**

a) Juan Pérez tiene un contrato del 01/04/2020 al 01/08/2021 por campaña de productividad de vinos en la empresa Gaviota, Juan Pérez es un trabajador que jamás tuvo faltas, tardanzas y siempre es el más productivo de su grupo, pero cuando está de vacaciones recibe una llamada anunciando su despido sin justificación alguna.

- ¿Qué tipo de suspensión tiene Juan Pérez?
- Con tu grupo de trabajo realiza una escena donde uno sea Juan y otro el empleador ampliando más el caso, teniendo en cuenta el tema tratar, ¿Cuál es la causa de su despido injustificado?

Actividades de elaboración propia (Chávarry, 2022)



Semana 16 – Sesión 2

Casos: extinción del contrato laboral

Sección :	Apellidos :
Docente :	Nombres :
Unidad : Unidad 4	Fecha :...../...../2022 Duración: 60 min

Instrucciones: luego de leer detenidamente el siguiente cuestionario, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas y analicen el caso).

- I. **Propósito:** el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales en diferentes regímenes laborales en el sector público y privado.

- II. **Descripción de la actividad a realizar**
 - a) ¿Qué es el plazo que tiene los trabajadores para accionar judicialmente los casos de nulidad de despido, despido arbitrario y hostilidad?
 - b) ¿Cuánto debe pagarse si la demanda de nulidad de despido es declarada fundada?
 - c) ¿Qué hacer cuando un trabajador es acusado de hostilidad?

Actividades de elaboración propia (Chávarry, 2022)



Lista de referencias

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2017). *Texto Único Ordenado del D. Leg. N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral*
DECRETO SUPREMO N.º 003-97-TR.
[https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/BE35EA4B0DF56C0A05257E2200538D4C/\\$FILE/1_DECRETO_SUPREMO_003_27_03_1997.pdf](https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/BE35EA4B0DF56C0A05257E2200538D4C/$FILE/1_DECRETO_SUPREMO_003_27_03_1997.pdf)

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2020). *Compendio laboral asesoría empresaria entre líneas.*
<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1546077/Compendio%20de%20Normas%20Laborales%20del%20R%C3%A9gimen%20Privado.pdf>