

# Derecho Laboral II

---

## Guía de Trabajo

---



## **VISIÓN**

Ser la mejor organización de educación superior posible para unir personas e ideas que buscan hacer realidad sueños y aspiraciones de prosperidad en un entorno incierto

## **MISIÓN**

Somos una organización de educación superior que conecta personas e ideas para impulsar la innovación y el bienestar integral a través de una cultura de pensamiento y acción emprendedora.



## Presentación

La presente guía de la asignatura Derecho Laboral II ha sido diseñada con la finalidad de complementar el desarrollo teórico – práctico de la asignatura.

Los contenidos que la asignatura desarrolla son principalmente: Primera Unidad: Definición, naturaleza jurídica y denominación, evolución histórica, relación con el derecho laboral individual, fuentes del derecho y principios. Segunda Unidad: La libertad sindical. Tercera Unidad: La negociación colectiva. Cuarta Unidad: La huelga.

El resultado de aprendizaje de la asignatura busca que el estudiante sea capaz de aplicar adecuadamente normas jurídicas a las relaciones laborales de naturaleza colectiva, en respeto de las estructuras organizacionales dispuestas.

Asimismo, en la primera Unidad 1, el estudiante será capaz de explicar la teoría general del derecho colectivo de trabajo, considerando su evolución histórica y la aplicación de sus fuentes y principios; en la Unidad 2; aplicar los principales alcances del derecho fundamental de Libertad Sindical para su libre ejercicio en democracia; en la unidad 3; de plantear soluciones respecto al fomento de la negociación colectiva por parte del estado, considerando la promoción de formas de solución pacífica de los conflictos laborales; en la unidad 4; aplicar la regulación del derecho de Huelga considerando sus excepciones y limitaciones, para que se ejerza en armonía con el interés social.

Finalmente, se recomienda al estudiante participar en forma activa y estar al tanto de las propuestas y cambios normativos en materia laboral, a efectos de complementar la clase con debates sobre situaciones actuales. Asimismo, realizar un análisis comparativo sobre algún tema de interés ocurrido en otros Países.

*El autor*



## Índice

VISIÓN	2
MISIÓN	2
Presentación	3
Índice	
Primera unidad	6
Semana - Sesión	6
Segunda unidad	7
Semana - Sesión	7
Tercera unidad	8
Semana - Sesión	8
Cuarta unidad	9
Semana – Sesión	9
Quinta unidad	10
Semana - Sesión	10
Sexta unidad	11
Semana - Sesión	11
Séptima unidad	12
Semana - Sesión	12
Octava unidad	13
Semana - Sesión	13
Novena unidad	14
Semana - Sesión	14
Décima unidad	15
Semana - Sesión	15
Décima primera unidad	16
Semana - Sesión	16
Décima segunda unidad	17
Semana - Sesión	17
Décima tercera unidad	18
Semana - Sesión	18
Décima cuarta unidad	19
Semana - Sesión	19
Décima quinta unidad	20
Semana - Sesión	20
Décima sexta unidad	21
Semana - Sesión	21



## Primera unidad

### Semana 1- Sesión 2

Definición, naturaleza jurídica y denominación

Evolución histórica

Relación con el derecho laboral individual

Sección: .....	Apellidos : .....
Docente :	Nombres : .....
Unidad : Unidad 1	Fecha: ...../...../..... Duración: 60 min

**Instrucciones:** lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

**I. Propósito:** el estudiante será capaz de explicar la relación del derecho laboral colectivo con el derecho laboral individual.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

a) Explique la aparición del derecho colectivo de trabajo

---

---

---

---

---

---

---

b) Argumente la principal diferencia entre el derecho colectivo de trabajo y el derecho laboral individual.

---

---

---

---



**Primera unidad**  
**Semana 2- Sesión 2**  
Fuentes del Derecho

Sección: .....	Apellidos : .....
Docente :	Nombres : .....
Unidad : Unidad 1	Fecha: ...../...../..... Duración: 60 min

**Instrucciones:** lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

**I. Propósito:** el estudiante será capaz de explicar los alcances del convenio colectivo como fuente esencial del derecho de trabajo

**II. Descripción de la actividad a realizar**

a) Argumente si el convenio colectivo de trabajo tiene carácter irrenunciable

---

---

---

---

---

---

---

---









**Segunda unidad**  
**Semana 5- Sesión 2**  
Contenido de la libertad sindical

Sección: .....	Apellidos : .....
Docente :	Nombres : .....
Unidad : Unidad 2	Fecha: ...../...../..... Duración: 60 min

**Instrucciones:** lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

**I. Propósito:** el estudiante será capaz de analizar la importancia de la libertad sindical como un derecho fundamentalmente de actividad.

**II. Descripción de la actividad a realizar**

a) Argumente su posición respecto al uso, por parte del trabajador, del correo electrónico institucional para el desarrollo de actividades sindicales.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## Segunda unidad

### Semana 6- Sesión 2

Régimen jurídico sindical  
La representatividad sindical

Sección: .....	Apellidos : .....
Docente :	Nombres : .....
Unidad : Unidad 2	Fecha: ...../...../..... Duración: 60 min

**Instrucciones:** lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

**I. Propósito:** el estudiante será capaz de determinar la mayor representatividad de las organizaciones sindicales.

**II. Descripción de la actividad a realizar**

a) Señale los criterios utilizados para determinar la mayor representatividad de una organización sindical.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**Segunda unidad**  
**Semana 7- Sesión 2**  
Protección de la libertad sindical

Sección: .....	Apellidos : .....
Docente :	Nombres : .....
Unidad : Unidad 2	Fecha: ...../...../..... Duración: 60 min

**Instrucciones:** lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

**I. Propósito:** el estudiante será capaz de aplicar los alcances de protección de un despido que tienen por motivo la afectación del derecho fundamental de libertad sindical

**II. Descripción de la actividad a realizar**

a) Desarrolle las causales de nulidad de despido referidas al derecho fundamental de libertad sindical.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



- b) Explique las vías de protección en los casos de despido nulo por vulneración al derecho fundamental de libertad sindical

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## Tercera unidad

### Semana 9- Sesión 2

Alcances generales de la negociación colectiva  
Formas de solución pacífica de conflictos laborales

Sección: .....	Apellidos : .....
Docente :	Nombres : .....
Unidad : Unidad 3	Fecha: ...../...../..... Duración: 60 min

**Instrucciones:** lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

**I. Propósito:** el estudiante será capaz de analizar el derecho fundamental de negociación colectiva y las formas de solución pacífica de los conflictos laborales.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

a) Desarrolle la diferencia entre arbitraje, conciliación y mediación como forma de solución pacífica de los conflictos laborales.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## Tercera unidad

### Semana 10- Sesión 2

Estructura de la negociación colectiva. Los sujetos negociales  
Procedimiento de negociación colectiva

Sección: .....	Apellidos : .....
Docente :	Nombres : .....
Unidad : Unidad 3	Fecha: ...../...../..... Duración: 60 min

**Instrucciones:** lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. **Propósito:** el estudiante será capaz de analizar el procedimiento de negociación colectiva en el sector privado y público.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

a) Distinga el procedimiento de negociación colectiva entre el sector privado y público

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## Tercera unidad

### Semana 11- Sesión 2

Productos de la negociación colectiva

El convenio colectivo. Cláusulas del convenio colectivo

Sección: .....	Apellidos : .....
Docente :	Nombres : .....
Unidad : Unidad 3	Fecha: ...../...../..... Duración: 60 min

**Instrucciones:** lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

**I. Propósito:** el estudiante será capaz de analizar los alcances del convenio colectivo y sus cláusulas

#### II. Descripción de la actividad a realizar

a) Redacte un convenio colectivo identificando cláusulas normativas, obligacionales y delimitadoras.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## Tercera unidad

### Semana 12- Sesión 2

#### El arbitraje. Clases de arbitraje

Sección: .....	Apellidos : .....
Docente :	Nombres : .....
Unidad : Unidad 13	Fecha: ...../...../..... Duración: 60 min

**Instrucciones:** lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. **Propósito:** el estudiante será capaz de analizar cómo opera el arbitraje en un procedimiento de negociación colectiva.

II. **Descripción de la actividad a realizar**

a) Argumente su posición respecto a la aplicación del arbitraje potestativo en un procedimiento de negociación colectiva.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---





### Tercera unidad

### Semana 13- Sesión 2

## Impugnación de laudos arbitrales

Sección: .....	Apellidos : .....
Docente :	Nombres : .....
Unidad : Unidad 3	Fecha: ...../...../..... Duración: 60 min

**Instrucciones:** lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. **Propósito:** el estudiante será capaz de analizar en qué casos procede impugnar un laudo arbitral derivado de un procedimiento de negociación colectiva.

### II. Descripción de la actividad a realizar

a) Desarrolle un caso sobre impugnación de laudos arbitrales

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**Cuarta unidad**  
**Semana 14- Sesión 2**

Consideraciones generales. La constitucionalización del derecho  
de huelga y su regulación internacional  
Modalidades

Sección: .....	Apellidos : .....
Docente :	Nombres : .....
Unidad : Unidad 4	Fecha: ...../...../..... Duración: 60 min

**Instrucciones:** lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

**I. Propósito:** el estudiante será capaz de analizar los principales alcances del derecho fundamental de la huelga

**II. Descripción de la actividad a realizar**

a) Desarrolle la constitucionalización del derecho de huelga y su regulación internacional.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## Cuarta unidad

### Semana 15- Sesión 2

Excepciones y limitaciones. El esquirolaje. Servicios Públicos esenciales.

El cierre patronal

Sección: .....	
Docente	:
Unidad	: Unidad 4

Apellidos	:	.....
Nombres	:	.....
Fecha:	...../...../.....	Duración: 60 min

**Instrucciones:** lee atentamente la pregunta y responde lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. **Propósito:** el estudiante será capaz de analizar si el esquirolaje afecta el derecho fundamental de la huelga

II. **Descripción de la actividad a realizar**

a) Argumente si el esquirolaje interno afecta o no el derecho fundamental de la huelga.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## LISTA DE REFERENCIAS

- Arévalo, J. (2016). *Tratado de Derecho Laboral*. Instituto Pacífico.
- Blancas, C. (2015). *Naturaleza, Rol y dificultades del arbitraje en la negociación colectiva*". Libro homenaje a Mario Pasco Cosmópolis, pp. 163-180.
- Gómez, F. (2001). *Derecho del trabajo: relaciones colectivas de trabajo*. Editorial San Marcos.
- Neves, J. (2009). *Introducción al derecho del trabajo*. Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Neves, M. (2016). *Derecho colectivo del trabajo*. Palestra Editores. <https://bit.ly/3rT7fM0>
- Ojeda, A. (2017). *Los retos del futuro de los derechos sociales y el Derecho Sindical en un mundo globalizado*. Sindicalismo y democracia, pp. 155-172.
- Ugaz, M. (2012). *La heterocomposición de las negociaciones colectivas de trabajo: el arbitraje potestativo*. V Congreso Nacional de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, 263-279.
- Ulloa, D. (2016). *Medios alternativos a la vía judicial para la solución de conflictos: las figuras de conciliación y la mediación*. *Negociación Colectiva y Resolución de Conflictos: una perspectiva comparada entre España y Perú*. IUS ET VERITAS, pág. 231-238.
- Villavicencio, A. (2010). *La libertad sindical en el Perú: fundamentos, alcances y regulación*. Plades.