

SÍLABO

Derecho Procesal Laboral

Código	ASUC00198	Carácter	Obligatorio
Prerrequisito	Derecho Laboral II		
Créditos	4		
Horas	Teóricas	2	Prácticas 4
Año académico	2022		

I. Introducción

Derecho Procesal Laboral es una asignatura obligatoria para los estudiantes de la carrera. Se ubica en el noveno período de estudios de la Escuela Académico Profesional de Derecho y es una asignatura de especialidad que busca desarrollar, en el nivel logrado, la competencia específica Funcionalidad de prevención.

La asignatura comprende el estudio de los mecanismos procesales que sirven para resolver los conflictos y controversias que se susciten entre trabajadores y empleadores, sean estos de carácter individual o colectivo, a través de la forma de solución de los conflictos flagrantes, a cargo del Ministerio de Trabajo mediante el proceso de inspección; así como los conflictos cuya solución está a cargo del Poder Judicial, para cuyo efecto es necesario ceñirse a la Ley Procesal del Trabajo y los medios alternativos de solución de conflictos en lo laboral.

II. Resultado de aprendizaje de la asignatura

Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de aplicar las normas jurídicas administrativas, sustantivas y constitucionales destinadas a la solución de conflictos, previniendo la aparición de conflictos laborales y gestionando un proceso laboral.

III. Organización de los aprendizajes

Unidad 1 Fundamentos del Derecho procesal laboral		Duración en horas	24
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la Unidad, el estudiante será capaz de identificar la naturaleza jurídica del Derecho procesal laboral, reconociendo los distintos tipos de conflictos laborales que existen, aplicando los principios procesales laborales y adecuando la competencia, acumulación laboral y desarrollando el proceso de inspección ante la autoridad administrativa del trabajo.		
Ejes temáticos	<ol style="list-style-type: none"> 1. El conflicto de trabajo 2. Principios del Derecho procesal laboral 3. Comparecencia al proceso 4. Jurisdicción y competencia laboral 5. Acumulación procesal 6. Proceso de inspección laboral 		
Unidad 2 Postulación al proceso laboral		Duración en horas	24
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la Unidad, el estudiante será capaz de elaborar una adecuada teoría del caso, que posteriormente se materializará en la elaboración de demandas, deducción de excepciones, cuestionamientos probatorios e interposición de medios impugnatorios.		
Ejes temáticos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Teoría del caso 2. La demanda 3. La contestación de la demanda 4. Actividad procesal 5. Las excepciones procesales 6. Las formas especiales de conclusión del proceso 7. Medios probatorios 8. Recursos impugnatorios 		
Unidad 3 Procesos laborales		Duración en horas	24
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de diferenciar los tipos de procesos laborales en Perú conforme con la Nueva Ley Procesal del Trabajo, Ley 26636.		
Ejes temáticos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proceso ordinario laboral 2. Proceso abreviado laboral 3. Proceso sumarísimo 4. Proceso cautelar 5. Proceso de ejecución 6. Proceso no contencioso 7. Proceso contencioso administrativo laboral 8. Procesos constitucionales en materia laboral 		
Unidad 4 Simulación de audiencias procesales		Duración en horas	24
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la Unidad, el estudiante será capaz aplicar estrategias para llevar adelante cualquier audiencia dentro de un proceso laboral.		

Ejes temáticos	1. Audiencia de conciliación 2. Audiencia de juzgamiento 3. Audiencia única 4. Audiencia de vista 5. Audiencias especiales
-----------------------	--

IV. Metodología

Las estrategias de aprendizaje y enseñanza se basarán en clases teóricas y estudio de casos prácticos, así como en la realización de debates con los estudiantes sobre temas relacionados con la asignatura de Derecho Procesal Laboral, privilegiando un aprendizaje basado en la metodología experiencial y colaborativa.

En las modalidades Presencial y Semipresencial se desarrollarán estudios de casos y clases magistrales activas, y en la modalidad Educación a Distancia, el estudio de casos.

V. Evaluación

Modalidad Presencial

Rubros	Unidad por evaluar	Fecha	Entregable / Instrumento	Peso parcial	Peso total
Evaluación de entrada	Prerrequisito	Primera sesión	- Evaluación individual teórica / Prueba objetiva	0 %	
Consolidado 1 C1	1	Semana 1 - 4	- Evaluación individual teórico-práctica / Prueba de desarrollo	40 %	20 %
	2	Semana 5 - 7	- Exposición grupal de caso judicial / Rúbrica de evaluación	60 %	
Evaluación parcial EP	1 y 2	Semana 8	- Evaluación individual teórica – práctica / Prueba de desarrollo	25 %	
Consolidado 2 C2	3	Semana 9 - 12	- Evaluación individual teórico-práctica / Prueba de desarrollo	40%	20 %
	4	Semana 13 - 15	- Exposición grupal de audiencia procesal / Rúbrica de evaluación	60%	
Evaluación final EF	Todas las unidades	Semana 16	- Análisis individual de casos prácticos / Rúbrica de evaluación	35 %	
Evaluación sustitutoria*	Todas las unidades	Fecha posterior a la evaluación final	- Aplica		

* Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores.

Modalidad Semipresencial

Rubros	Unidad por evaluar	Fecha	Entregable / Instrumento	Peso parcial	Peso Total
Evaluación de entrada	Prerrequisito	Primera sesión	- Evaluación individual teórica / Prueba objetiva	0 %	
Consolidado 1 C1	1	Semana 1 - 3	- Actividades virtuales - Exposición grupal de caso judicial / Rúbrica de evaluación	15 % 85 %	20 %
Evaluación parcial EP	1 y 2	Semana 4	- Evaluación individual teórica - práctica / Prueba de desarrollo	25 %	
Consolidado 2 C2	3	Semana 5 - 7	- Actividades virtuales - Exposición grupal de audiencia procesal / Rúbrica de evaluación	15 % 85 %	20 %
Evaluación final EF	Todas las unidades	Semana 8	- Análisis individual de casos prácticos / Rúbrica de evaluación	35 %	
Evaluación sustitutoria*	Todas las unidades	Fecha posterior a la evaluación final	- Aplica		

* Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores.

Modalidad Educación a Distancia

Rubros	Unidad por evaluar	Fecha	Entregable / Instrumento	Peso
Evaluación de entrada	Prerrequisito	Primera sesión	- Evaluación individual teórica / Prueba objetiva	0 %
Consolidado 1 C1	1	Semana 2	- Exposición grupal de caso judicial / Rúbrica de evaluación	20 %
Evaluación parcial EP	1 y 2	Semana 4	- Evaluación individual teórica-práctica / Prueba de desarrollo	25 %
Consolidado 2 C2	3	Semana 6	- Exposición grupal de audiencia procesal / Rúbrica de evaluación	20 %
Evaluación final EF	Todas las unidades	Semana 8	- Análisis individual de casos prácticos / Rúbrica de evaluación	35 %
Evaluación sustitutoria*	Todas las unidades	Fecha posterior a la evaluación final	- Aplica	

* Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores.

Fórmula para obtener el promedio:

$$PF = C1 (20 \%) + EP (25 \%) + C2 (20 \%) + EF (35 \%)$$

VI. Bibliografía

Básica

Romero, F. (2011). *El nuevo proceso laboral, doctrina, legislación y jurisprudencia*. Grijley.

<https://cutt.ly/hWVbfTu>

Complementaria

Arévalo, J. (2011). *Comentarios a la Nueva Ley Procesal del Trabajo Ley 29497*. Juristas Editores EIRL.

Novak, F. y Namihás, S. (2004). *Derecho Internacional de los Derechos Humanos*. Academia de la Magistratura. Editorial Fimart S. A.

Vinatea, L. y Toyama, J. (2010). *Comentarios a la Nueva Ley Procesal de Trabajo. Análisis Normativo*. Gaceta Jurídica S. A.

Vinatea, L. (2012). *Comentarios a la nueva ley procesal del trabajo. Análisis normativo*. Gaceta Jurídica S. A.

VII. Recursos digitales

Google. (2021). *Google académico*. <https://scholar.google.es/>

Organización de Estados Americano (OEA). (2021). *Comisión Interamericana de Derechos Humanos*. <http://www.oas.org/es/cidh/>

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2021). *Organización Internacional del Trabajo*. <http://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm>